

發明獎勵와 知的所有權이 經濟

第8回 工業所有權 海外(日本)研修를



〈全吉鎬 部長〉

어 있었으나 日本이 工業所有權制度 100周年을

本會에서는 每年 會員企業의 特許管理에 도움을 주고 先進國의 工業所有權制度를 調査하기 위하여 海外研修團을 派遣하고 있다. 지난해 美國 海外研修

에 이어 올해에는 구라 地域研修가 計劃되

맞이하여 舉國적으로 各種記念行事を 實施하고 있으며 日本의 尖端技術을 全世界에 誇示하기 위하여 美國의 Silicon Valley와 같이 尖端技術 産業을 筑波(쓰꾸바)市에 誘致하여 '85쓰꾸바 科學萬博을 開催하고 있는 時期에 日本을 訪問하는 것이 좋은 機會라 생각되어 研修團이 構成 되었다.

世界 2次大戰의 敗亡속에서 不屈의 鬪志로 온 國民이 一致團結하여 오늘날 世界속에 經濟 大國으로 發展한 日本의 發明獎勵事業, 企業의

三菱電機

會社概要

三菱電機는 1967年 特許管理에 「特許專擔者制度」를 導入, 年間 매상액 2조엔의 大企業으로 부상한 特許管理 優秀業體이다.

社內 50여개 部署중의 하나인 特許部의 人員은 60여명, 그러나 보조원을 포함하면 160여명.

이들은 本社와 製作所 및 研究所등 33個所에 분산 배치되어 있다.

年間 工業所有權 出願件數는 16,000여件, 이 중 10% 정도는 外國에도 同時 出願되고 있다.

特許管理는 컴퓨터에 의해 이루어지고 있다. 社內 製作所 및 研究所에는 터미널이 설치되어

있으며 職務發明補償金 支給도 컴퓨터에 의해 처리되고 있다.

出願補償金은 1件當 5,000엔이나 登錄補償金은 支給하지 않으며 實施補償金은 10등급으로 나뉘 매년 1件당 4만~30만엔이 支給되고 있다.

특히 本社에 6名, 製作所 및 研究所에 3名등 9名의 辨理士 確保는 三菱電機의 特許管理가 國際 水準임을 대변해 주고 있다.

特許專擔者制度 導入

三菱電機의 特許管理는 1967年 8월에 「特許專擔者制度」를 발족시켜 각 製作所 및 研究所마다 特許專擔者를 配置한 것을 특징으로 들 수 있다.

이 特許專擔者들의 主要 任務는 發明 및 考案의 發掘과 함께 소속 製作所 및 研究所의 特許管理였다.

特許專擔者의 人員은 발족 당시 35名에서 지

發展의 基幹

마치고

全 吉 鎬

〈本會 調査部長〉

特許管理 狀況, 新技術 製品 등 이모저모를 보기 위하여 研修團員 23名(辨理士 3名, 企業特許專擔要員 12名, 個人企業代表 6名, 個人發明家 2名)과 함께 11月 12日의 旅程으로 낯선 땅 日本을 訪問하게 되었다.

日本發明協會, 特許協會, 特許情報센터를 비롯하여 企業訪問의 바쁜 旅程을 보냈으나 企業特許管理 要員에게 도움이 될만한 日本企業의 模範 特許管理라고 생각되는 三菱電機와 三井造船의 特許管理狀況을 紹介 하고자 한다.

금은 60名을 헤아리고 있다.

三菱電機 竹中岑生 特許部長의 說明에 따르면 「特許專擔者制度」는 技術者와의 協調를 強化시킨 이외에도 特許業務에 종사하는 層을 두텁게 하고 特許부와 製作所 그리고 研究所 간의 人事交流와 人材育成에도 크게 기여했다.

特許部門의 조직은 本社 特許부와 製作所 및 研究所에 소속한 特許擔當部로 나누고 있지만 運營上 本社 特許부가 全體를 총괄하는 形態를 取하고 있다.

特許管理의 特色

三菱電機의 特許管理는 東京소재 本社 特許부와 伊丹소재 伊丹製作所 特許부로 나누어 全社的인 共通業務를 擔當하고 있으며, 特許부의 基本方針에 따라 各製作所 및 研究所는 各自의 特許活動을 하고 있다.

特許部門의 업무 개요는 <그림 1>과 같이

〈그림 1〉 特許部門의 編成과 業務概要

會社全般의 特許·實用新案·意匠·商標 등 工業所有權管理의 企劃·調整 및 工業所有權의 取得, 維持, 調査, 契約, 涉外, 紛爭處理에 關한 事項

本 社 特 許 部	—情報·調整— Group	<ul style="list-style-type: none"> ○ 國內出願의 外部依賴에 關한 業務 ○ 各種特許情報管理에 關한 業務
	—商標·業務— Group	<ul style="list-style-type: none"> ○ 當社國內外出願, 登錄, 權利維持에 關한 事務處理 ○ 當社 他社商標의 調査, 判定, 紛爭 및 當社商標權의 保全과 함께 商標情報의 管理에 關한 業務 ○ 對特許廳, 各種工業會에 關한 工業所有權關係業務 ○ 部內庶務, 經理, 其他事務全般
	—技術第一— Group	<ul style="list-style-type: none"> ○ 當社東日本의 製作所·研究所의 特, 實, 意出願·權利에 關한 技術的處理業務 ○ 當社·他社出願·權利紛爭에 關한 調査·事件處理業務
	—技術第二— (伊丹所在) Group	<ul style="list-style-type: none"> ○ 當社西日本의 製作所·研究所의 特, 實, 意出願·權利에 關한 技術的處理業務 ○ 當社·他社出願·權利紛爭에 關한 調査·事件處理業務 ○ 伊駐特內事務處理業務
	—技術第三— (伊丹所在) Group	<ul style="list-style-type: none"> ○ 當社 西日本의 製作所·研究所의 特, 實, 意出願·權利에 關한 技術的處理業務 ○ 當社·他社出願·權利紛爭에 關한 調査·事件處理業務
	—特許契約— Group	<ul style="list-style-type: none"> ○ 當社·他社權利에 關한 契約業務 ○ 業務當社權利의 特許販賣 및 他社에서 權利賣入에 關한 處理業務 ○ 技術契約에 있어서 特許關係處理業務

◇ 海外現地取材 ◇

製作所 特許擔當部門

研究所 (特許專擔者)

- 發明·考案의 發掘, 特許相談
- 製品企劃·開發時의 權利調査對策
- 異議·審判事件의 處理
- 相談機種의 公知例調査, 他社出願其他出願特許情報의 監視

會社 全般의 特許·實用新案·意匠·商標 등 工業所有權管理의 企劃·調整 및 工業所有權의 取得·維持·調査·契約·涉外·紛爭處理에 의 한 사항을 擔當하게 하여 特許專擔者는 소속 製作所 및 研究所의 特許業務를 擔當하고 있다.

特許專擔者 制度

三菱電機의 이 制度는 前述한 바와 같이 1967年 8월에 각 製作所 및 研究所에 特許專擔者를 배치한 것으로 시작했다. 또 이때부터 벌써 特許專擔者 모두에게 特許明細書 作成 敎育을 실시했다.

67年 8月 이전까지만 해도 각 製作所 및 研究所의 特許業務에 종사하는 擔當者가 있었으나 대부분이 다른 業務를 겸임하였고 特許業務를 專擔하는 擔當者는 없었다. 또 이들 擔當者에 대한 特許敎育도 特別하게 하지는 않았다.

三菱電機의 特許專擔者 制度는 발족후 다음과 같은 變遷을 거쳐 오늘에 이르고 있다.

特許專擔者 職務基準의 設定

特許專擔者의 職務基準은 1968年 7월에 設定했다. 이에 따라 特許專擔者는 소속 製作所 및 研究所의 特許業務중 특히 特許明細書의 作成 敎育과 check를 主要業務로 하도록 했다.

認定特許專擔者 制度의 導入

特許專擔者 중에서 특히 特許明細書의 作成 能力이 소정의 수준에 이르게 되면 特許部長의 평가에 합격할 경우 「認定特許專擔者」라고 부르고 認定特許專擔者가 作成한 明細書는 本社 特許部員이 作成한 것과 같이 취급했다.

特許專擔者 敎育의 體系化

特許專擔者의 敎育은 <表 1과> 같이 體系化하여 敎育의 능력화를 도모했다.

本社 特許部員과의 交流

三菱電機는 1977年 12월부터 本社 特許部員과 特許專擔者와의 人事 交流를 활발히 하고 있다.

이에 따라 人材의 育成 및 活性化를 도모함과 함께 特許業務에 종사하고 있는 層 全體의 level up을 도모하고 있다. 지금까지의 人事 交流는 約 30명에 달하고 있다.

한편 特許專擔者의 主要業務는 당초 製作所 및 研究所에 밀착한 特許明細書를 作成하는 것이었지만 特許業務 그것의 내용이 복잡하기 때문에 그 活動範圍도 더욱 擴大되고 있다.

現在의 活動狀況과 그 成果

三菱電機 特許部長은 現在의 活動狀況과 그 成果를 6가지로 나누어 說明했다.

特許明細書 作成

認定特許專擔者의 特許部員과 동등 내용의 明細書 作成 件數는 全體 出願件數의 約 1/3을 차지하고 있다.

技術者에 對한 特許敎育

技術者에 對해서는 먼저 신입사원 敎育으로서 각 製作所 및 研究所에서 하고 있다. 이는 特許專擔者의 重要한 業務중의 하나이다.

이밖에 特許專擔者가 해야하는 敎育은 技術者

◇ 工業所有權 海外(日本)研修를 마치고 ◇

〈表 1〉 特許專擔者 教育

教育 코오스	對 象 者	教 育 內 容	形 式	期 間	備 考
A 코오스	新任特許專任者	工業所有權法の 概要 明細書의 作成要領 特許業務의 基礎知識	講 義	1週 間	
B 코오스	B ₁ 코오스	A코오스修了者	明細書의 作成指導 明細書의 讀解力養成	個人指導	6 箇 月
	B ₂ 코오스	B ₁ 코오스修了者 中適格者	明細書의 總括指導, 特許請 求의 範圍쓰는 方法의 重點 으로 한 實務教育	〃	〃
C 코오스	B ₂ 코오스修了者 (未認定者)	B ₂ 코오스의 補講	討 論	2日/月 ×1年間	
D 코오스	認定特許專擔者	意見書, 手續補正書등 出願 事件에 對해서의 作成指導	個人指導	2週 間	
S 코오스	開講時에 指定	關係法律의 制定, 改正의 解 說, 其他必要에 의해서 행하 는 特別研修	開講時에 設定	開講時에 設定	

및 研究員을 대상으로한 教育을 들 수 있는데 이는 明細書 作成 中心으로 이루어지고 있다.

計劃的 特許網形成 活動의 推進

出願 全般에 걸쳐 權利取得이 지연되지 않도록 하기 위해 計劃的인 特許網形成 活動을 함과 동시에 특히 중요한 開發 Theme에 對해서는 戰略的인 特許網을 形成하기 위하여 發明 및 考案의 發屈 手法을 體系化, 이를 SPAC(戰略特許範圍)라 규정하고 活動하고 있다.

이 SPAC活動은 당초 本社의 特許部員을 推進擔當으로 하였으나 製作所 및 研究所의 開發 技術者와 밀착한 活動을 展開하며 特許專擔者를 推進擔當으로 하기도 했다.

또 開發技術者중의 책임자를 推進擔當으로 하기도 했는데 社內 SPAC全體會議과 우수 특허 관리 표창 및 간담회 개최가 그 좋은 例이다.

發明 및 考案의 評價

三菱電機는 發明 및 考案의 評價를 自體內에

서 行하고 있다.

그런데 出願시점 및 審査請求의 決定시 權利를 維持하는 각각의 시점에서 評價項目에 差점이 다르다.

特許專擔者는 評價의 運用面에서도 중요한 역할을 하고있다. 즉, 特許專擔者는 先進技術의 關聯에 따라 設計 關係 課長의 評價를 수정하기도 하고 出願·審査請求·權利 維持 여부를 再檢討하기도 한다. 즉 出願에서 權利維持에 關한 適正化를 도모하고 있는 것이다.

特許情報 管理

三菱電機는 特許情報管理를 ① Watching ② 週及調查 ③ 其他 特許情報 등으로 大別되고 있다.

① Watching

製作所 및 研究所는 自己의 수비 범위는 自己가 지킨다는 正心으로 公開公報, 公告公報, 世界各國 英文抄錄등을 회람하여 Watching을 行하고 있다.

◇ 海外現地取材 ◇

特許專擔者는 회담후의 公報類를 分類정리해서 보관하여 開發技術者가 容易하게 先行技術調査와 遡及調査를 하도록 하고 있다.

② 遡及調査

遡及調査는 特許部가 기본적인 類別 編輯의 特許資料를 보관하고, 機種 對應의 公報등은 製作所 및 研究所가 보관하고 있어 注目特許라든지 技術開發動向은 일치된 것중에서 뽑아 提出하는 體制를 갖추고 있다.

또 特許專擔者는 調査分析으로서의 指導協力도 擔當하고 있다.

③ 其他 特許情報

特許教育과 國內外的 特許情報 및 社內的 特許活動 情報는 特許部가 中心이 되어 月報·期報·넷세지 弘報등을 통해 提供하고 있다.

其 他

特許專擔者는 上記 活動이외에도 다음과 같은 일을 하고 있다.

- 意匠創作의 申告書, 商標의 出願依頼書의 作成指導와 Check.
- 異議申請, 無効審判請求依頼書와 그 證據方法 및 說明書의 Check 또는 作成
- 特許등의 調査依頼書의 Check 또는 作成
- 拒絕理由, 異議申請, 審判등에 對한 意見書, 補正書, 辯駁書, 答辯書등의 Check 또는 作成
- 特許資料등의 수집, 整備, 提供에 關한 計劃實施
- 發明의 發掘, 發明完成으로의 援助
- 特許意識의 高揚, 特許에 關한 知識의 普及
- 共同研究, 製品外注契約등에 關한 發明의 取扱에 關한 調整
- 製品開發時 特許面에서의 協力
- 賣込發明의 處置
- 侵害事件의 窓口業務
- 保有權利의 積極的인 活用(製品實施率의

向上, 다른 製作者에게 紹介, 有償開放으로의 積極的 推進등)

特許專擔者會議

上記에서 記述한 特許專擔者의 活動을 圓滑하게 展開하기 위해 事業本部單位로서 特許專擔者會議를 年 2回 程度 開催하고 있다. 이것은 特許實務上의 諸問題와 同時에 事務手續面에 있어서 改善方策을 討議함과 함께 各種 情報交換을 行하며 本社 事業本部 및 特許部の staff도 參與하고 있다.

또 特許專擔者들의 特許業務에 關한 方向에 따라 特許專擔者會議에서 討議內容을 特許部の 活動에 正確하게 反映시키기 위해 特許專擔者會議의 代表者와 特許部 幹部에 의한 特許部 專擔者連絡會議를 開催하고 있다.

맺는말

지금까지 特許專擔者制度라고 말하는 patent liaison에 對해서 알아보았다. 그런데 特許專擔者制度는 特許專擔者의 活動內容을 本社 特許部와의 協力體制下에서 어떠한 方法으로 展開해서 나갈까, 特許專擔者와 本社 特許部員과의 交流를 圓滑하게 行함에는 어떻게 하면 좋을까 등 課題도 많다. 이들은 이같은 課題를 解決하고 더욱더 前進을 圖謀 하기 위하여 繼續 努力을 기우리고 있다.

三井造船

會社概要

三井造船은 東京 本社 산하에 支社 1個所, 支店 5個所, 營業所 6個所, 出張所 1個所, 事業所 6個所, 研究所 3個所, 工場 1個所등으로 이루어진 日本 굴지의 造船業體이다.

特許業務는 技術開發本部 산하 特許契約部(部長: 二見壽郎)가 專擔하고 있다.

特許契約部는 國內擔當 5名, 國外擔當 2名, 事務 2名 등 모두 9名에 불과하다.

그러나 각 研究所·事業所·工場 등 本社 산하 部署에 배치된 特許專擔者를 합하면 三井造船의 特許管理專擔者도 자그마치 61名에 이르고 있다.

有效한 權利만을 取得한다는 特許契約部 方針 아래 出願되고 있는 年間 出願件數는 900여件내외.

意匠과 商標出願은 거의 없고 特許와 實用新案이 거의 같은 비율로 出願되고 있다.

特許와 實用新案 위주의 出願 관계로 出願은 辨理士를 통하여 하고 있으며 海外出願의 경우는 出願 當事國 辨理士에게 의뢰하고 있다.

또 造船業界의 특수성을 고려, 노우·하우없이 모든 技術을 出願하고 있으며 出願에 앞서 權利化 가능여부·實施化 가능여부·企業에 미치는 영향등을 면밀하게 검토하고 있다.

特許契約부의 業務

三井造船 特許契約部の 業務 內容은 出願 紛爭關係業務, 管理關係業務, 契約關係業務, 特許開放등으로 大別된다.

出願 紛爭關係業務

모든 出願은 반드시 辨理士와의 出願協議를 거쳐 결정하고 있다. 일단 出願이 결정되면 辨理士는 願書·明細書·圖面을 作成하고 作成된 제반 서류는 特許契約部の Check를 거친 다음 다시 辨理士에 의해 特許廳에 提出된다.

또 特許契約部는 제반 出願書類의 사본을 보관하고 있다가 中間處理 과정인 審査請求 여부를 검토하여 辨理士로 하여금 審査請求書 作成 및 提出을 하도록 하고 있다.

이밖에 意見書 및 補正書作成의 提出 등 登録까지는 물론 登録된 후까지도 辨理士와 긴밀한

協助 아래 特許管理를 하는 것이 三井造船의 特許管理의 基本方針이다.

管理關係業務

三井造船은 日經産業新聞을 통한 弘報의에도 技報를 통해 年間 3회 이상 技術內容을 弘報하고 있다.

또 對外秘인 出願月報를 發刊하여 必要部署에 提供하며 同業 他社 出願分析 및 年間 1회의 公報購入回覽 등을 통해 特許情報管理에 만전을 기하고 있다.

三井造船은 또 全社員의 特許意識高揚과 發明考案獎勵를 위해 職務發明報償制度를 마련, 1件 기준 出願은 2,000엔, 登録은 9,000엔, 實施는 5,000엔+최고 270만엔(판대액의 3~5%)까지 補償해주고 있다.

또 각 산하 部署에 52名の 特許專擔者를 배치, 年 2회 모임을 갖고 對外的 움직임과 特許管理 社内 현황에 대한 現場의 소리를 듣고 있다.

한편 三井造船의 特許調査는 内部調査 On-Line·發明協會·特許協會·AIPPI·PIPA·造船 7個社, 三井特許連絡會·造工關係機關 등을 통해 이루어지고 있다.

契約關係業務

契約締結은 契約書企劃, 立案, 條件交渉, 契約締結 順으로 이루어지고 있으며 契約 種類는 共同出願契約, 實施權導入契約, 實施許諾契約, 共同研究契約, 共同開發契約, 秘密保持契約, 委託契約, 業務提携契約, 保管受託契約 등이 있다.

끝으로 三井造船의 特許管理事例는 前記의 三菱電機와의 內容 중복을 피해 主要 內容만을 발췌, 紹介했음을 밝혀둔다.

●日本 研修를 마치고●

日本の 主要 發明獎勵事業은 皇室의 恩賜金으로 贈呈되는 恩賜發明賞과 記念賞을 비롯하여 地方發明 表彰, 全國發明工夫 콩크루, 全日本學

◇ 海外現地取材 ◇

生兒童發明工夫展, 全日本 教職員 發明展, 世界 어린이 創意 工夫展, 少年少女 發明 구름, 未來의 꿈 繪畫展 등이 每年 舉國적으로 多彩롭게 實施되어 어린 시절 부터 發明 敎育을 통한 꿈을 키우며 特히 全國發明 表彰式典에는 皇太子와 皇太子妃가 參席하여 發明 품을 造成해 주고 있다. 또한 工業所有權에 關한 知識 習得을 爲한 研修人員이 每年 5千名에 달하고 있음은 實로 本邦을 滿한 事例라고 生覺된다.

特히 日本의 特許出願 件數는 全世界 出願

100여 萬件中 48萬件을 차지하여 經濟大國 建設의 中樞의 役割을 하고 있다. 日本特許協會가 主管하는 13個分野(特許, 意匠, 商標, 國際, 特許管理, 라이선스, 特許情報, 研修, 調查企劃, 會誌, 소프트웨어, 生物工學特許, On-line 問題技術研究會)委員會의 會員은 分野別로 20~45名으로 構成되어 있으며 會員 스스로가 各種報告書를 提出하는等 矜持와 名譽를 가지고 參與하여 工業所有權을 바탕으로 한 經濟大國임을 誇示하는 듯 했다. (㉜)

祝

會員企業 創立紀念

◆ 8 月中 ◆

◎.....本誌 紙上을 빌어 다음 會員企業의 創立紀念日을 慶祝합니다.....◎

		(日字順)	
漢城化學工業社	(代表:張 奉 錫)	4周年	(8. 1)
三星精密工業(株)	(代表:全 相 昊)	8周年	(8. 1)
韓國지퍼(株)	(代表:李 起 柄)	19周年	(8. 3)
三星重工業(株)	(代表:崔 寬 植)	11周年	(8. 5)
東洋고무産業(株)	(代表:玄 承 勳)	32周年	(8. 7)
(株)中外製藥	(代表:李 成 薰)	40周年	(8. 8)
三和콘덴서工業(株)	(代表:鄭 泰 洙)	27周年	(8. 14)
全國經濟人聯合會	(會長:鄭 周 永)	24周年	(8. 16)
東部製鋼(株)	(代表:孫 建 來)	31周年	(8. 17)
韓國가로수보호(株)	(代表:朴 仁 浩)	3周年	(8. 18)
삼표食品工業(株)	(代表:朴 承 復)	39周年	(8. 20)
金星알프스電子(株)	(代表:李 正 基)	15周年	(8. 22)
成山實業	(代表:黃 弼 周)	1周年	(8. 25)
韓國肥料工業(株)	(代表:權 淳 永)	21周年	(8. 27)