

국내나프타가격 8.1% 상향조정 나프타가격 연동제에 따라

대한석유협회는 동력자원부 고시 84-32호(1984. 11. 22)에 의거한 국내 나프타가격의 국제가격연동방식에 따라 올해 들어 꾸준히 오름세를 보이고 있는 국제나프타가격을 반영, 지난 7월 1일부터 국내나프타가격을 8.1% 상향조정키로 하고 이를 실수요자에게 통보했다.

이에 따라 국내나프타가격은 공장도가격 기준으로 종전의 ㄹ당 1백43원66전에서 1백55원35전으로 11원69전이 오르게 되었다.

이는 정부가 지난 해 11월 22일 국내 석유화학공업의 국제경쟁력을 제고시키기 위해 나프타가격을 7.1% 인하하였으나, 금년 2/4 분기중 국제가격상승으로 국내나프타 가격의 상승요인이 8.1% 상승함에 따라 취해진 것이다.

국내 나프타가격의 국제가격연동제는 국내가격을 국제가격에 자동적으로 접근시켜 나프타 수급의 원활을 기하고, 국내석유화학제품의 국제경쟁력을 유지하며, 관련업계의 자율기반 정착을 촉진시키는 등의 효과가 기대되고 있다.

현재 국내 나프타수요는 7만 2천B/D 정도인데 이중 6만 2천B/D는 국내생산분으로 충당하고, 부족분 1만B/D는 수입하고 있다.

▲나프타 최고판매가격 결정방법 = 나프타의 최고판매가격은 매분기별로 분기중의 국제나프타가격이 국내나프타가격에 비해 5% 이상의

차이가 발생하는 경우, 국제나프타 가격으로 조정하고, 조정된 가격의 조정일은 다음 분기 최초월의 1일부터 적용하도록 되어 있다. 여기에서 국제나프타가격이라 함은 Platt's Oilgram Price Report지에 게재된 日本 C & F가격의 중간치의 당해분기 일일 산술평균가격에 당해분기의 일일 평균 환율(전신환매도율)을 곱하여 산출되는 가격을 말한다.

가짜휘발유 신고포상금 3개월간 3천4백만원

가짜휘발유신고자포상제도를 실시하고 있는 대한석유협회는 이 제도가 처음 시행된 지난 4월 15일부터 7월 15일까지 3개월간 전국에서 총 2백28건의 신고를 접수, 이중 32건에 대해 모두 3천4백30만원의 포상금을 지급했다.

포상금을 금액별로 보면, 3백만원 1건, 2백만원 9건, 1백30만원 1건, 1백만원 6건, 80만원 1건, 50만원 5건, 30만원 9건이다.

가짜휘발유신고를 지역별로 보면, 서울이 1백 39건으로 가장 많고, 다음에 釜山 26건, 京畿 14건, 大邱 12건, 全北 9건, 全南 7건, 忠北 7건, 仁川 6건, 忠南 3건, 慶北 2건, 江原 2건, 慶南 1건 등의 順으로 되어 있다.

發電用기름 저유황유로 韓電, 공해방지 일환

韓電은 7월부터 발전용 기름을 모두 저유황유로 바꾸어 공해발생을 원천적으로 줄여 나가기로 했다.

韓電에 따르면, 지금까지는 蔚山火力, 嶺南火力, 仁川火力 등 기름발전소가 소요기름의 52%를 저유황유로 충당했으나, 7월부터는 전량 유황성분 2.5%의 저유황유를 쓰고 있다.

이에 따른 추가부담은 42억원으로 추정되고 있으며, 하반기 중에만 저유황유를 1백63만ㄹ 소비할 것으로 예상되고 있다.

精油5社 안전·보안회의 湖油 여수공장에서 열어

제34차 정유5사 안전 및 보안회의가 지난 5월 24일 湖油 여수공장 회의실에서 열렸다.

이날 회의에서는 각사 공장장 및 안전·보안담당자와 동력자원부 비상계획과장이 참석한 가운데 국가보안목표, 주요시설 확인·점검사항과 사례연구 및 정부시책방향 등 각사 공동관심사에 대한 폭넓은 토의가 있었다.

정유사 친선낚시대회 지난 6월 9일 진천에서

정유5사 친선낚시대회가 지난 6



월 9일 충북 진천군 소재 백곡저수지에서 열렸다.

京仁에너지 뉴시회가 주관한 이번 대회에는 회사사정으로 불참한 雙龍을 제외한 4개사 회원 60명이 출조하여 실력을 겨루었다. 모내기철 인데다가 눈에 물대기 등으로 전체적인 조황은 좋지 않았다. 그러한 가운데 단체 1등은 極東에게 돌아갔으며, 개인 대어 1등은 김정균 회원(極東)이, 행운상은 김동만 회원(京仁)이 각각 차지하였다.

수상 결과는 다음과 같다.

◇ 단체상 ◇

- 1 등 극동 65.4cm (3수 연길이)
- 2 등 유공 64.9cm (")
- 3 등 호유 60.8cm (")

◇ 대어상 ◇

- 1 등 김정균(극동, 24.0cm)
- 2 등 김석균(유공, 23.0cm)
- 3 등 이승권(유공, 21.8cm)
- 5 등 신인철(극동, 21.1cm)
- 6 등 강호철(호유, 20.8cm)
- 행운 김동만(경인, 60.0cm)

重油 85% + 소변 15% = 高에너지 動資研, 새 혼합유 개발

重油 85%와 소변 15% 비율로 섞은 혼합유가 평균연료절감률을 5.7% 가량 높이고 열효율을 상승, 경제성이 높은 것으로 나타났다.

韓國동력자원연구소 崔益綬박사팀이 동력자원부에 제출한 연구보고서에 의하면, 가정에서 널리 쓰고 있는 3~5톤 범위의 보일러에 B-C油와 소변을 섞어 연료로 쓰면 평균 열효율이 4.4%(최고 6.2~2.6%) 정도 올라가고 연료절약도 최고 7.42%에서 최저 3.72% 가량

올릴 수 있을 뿐 아니라, 이 혼합유를 3개월동안 계속 사용하면 투자비용을 회수할 수 있다고 밝혔다.

동력자원연구소의 보일러 용량별 경제성분석결과 5톤 보일러를 3백일동안 가동시킬 경우(하루 8시간) 평균 7.42%(연간 9백86만 8천원의 연료절약)로 으뜸을 차지하고 있으며, 다음은 6톤 보일러 7.26%(1천 1백64만 3천원), 4톤보일러 6.22%(6백64만 3천원), 7톤 보일러 5.83%(1천78만 1천원),

3톤 보일러 4.05%(3백26만원), 8톤 보일러 3.72%(7백84만 3천원) 순으로 되어 있다.

B-C油와 소변을 섞는 교반시설의 수명은 5년이고, 소변수거시설의 수명은 1년이며, 소변 및 유류를 저장하는 탱크시설비용은 1백55만 6천원, 연료의 조절장치 60만원, 소변수거 및 배관시설 40만원 등 총 2백55만 6천원의 시설비용이 든다. 특히 이 혼합유는 B-C油보다 환경오염물질 배출량이 훨씬 적은 잇점이 있다.

석유에 물이나 메탄올·소변 등을 섞는 에멀션(乳狀液) 연료연구는 1957년 소련의 이바노프에 의해 처음 시작됐다. 그후 석유위기를 겪으면서 歐美 각국에서는 에너지 절약과 에멀션 연료의 범위를 확대하는 연구에 집중했다.

한편 우리나라에서는 지난 80년부터 물과 B-C油, 메탄올과 물·B-C油를 섞는 연구를 했고, 지난 83년에는 B-C油와 소변을 혼합한 에멀션연구에 착수, 최근 그 연구를 마무리지었다. 에멀션이란 두 액체가 혼합, 현탁된 分散系로서 액체중에 다른 입자들이 분산되어 乳狀을 이루는 상태를 말한다. 에멀션현상은 혼합유가 연소될 때 사용되는 산소량 감소와 완전연소를 향상시키고 炉속의 압력을 떨어뜨려 연료절감과 공해방지 및 열효율향상의 작용을 한다.

油公, 신입사원 34명 채용 85후반기 총원계획에 의거

油公은 85년도 하반기 대졸 신입사원 34명을 7월 9일자로 채용하였다.

인문사회계 13명, 이공계 21명으로 구성된 이들 신입사원은 8월 6일까지 본사, 공장, 선경연수원 등에서 신입사원 교육을 받게되며 교육을 마친 후, 8월 7일 본사 및 공장 각 부서에 배치되어 근무를 시작하게 된다.

油公, 崔회장 공장 순시 업무현황 보고받아



油公 崔鍾賢 회장은 7월 10일 오후 5시 울산공장을 방문하여 운대옥 공장장으로부터 업무현황을 보고받고 2시간여에 걸쳐 공장 전지역을 순시하였다.

崔회장은 최종 마무리 단계에 있는 NAC 건설현장에 도착, 鮮京建設의 박수영 상무로부터 공사 진척현황을 보고받고 관계자들을 격려하였다.

이어서 NAC 조정실의 마이크로프로세서 제어 시스템을 둘러보고 변모되고 있는 계장 현대화 시설에 만족을 표한 후 자체 소프트웨어 개발을 적극 추진하라고 지시하였다.

崔회장은 또한 계장 및 에너지절감 시설을 현대화시키고 있는 종합동력실과 제3 상압증류시설 그리고 신설된 T-10돌핀 시설 등을 돌아보았다.

油公, 아르바이트생 채용 산학협동 일환으로

油公은 이번 여름방학에도 아르바이트 대학생 30명을 임시 채용하여 이들에게 산업계 현장경험과 학비조달의 기회를 갖도록 하였다.

이들 아르바이트 대학생은 7월 3일부터 8월 20일까지 약 50일간 본사와 공장의 필요부서에 배치되어 자료정리 등 업무 보조를 한다.

油公, T-10 돌핀시설 완공 6만톤급 유조선 계류가능

油公 울산공장에 최대 6만 DW T급 유조선이 계류할 수 있는 T-10 돌핀시설이 완공되어 6월 12일 운대옥 공장장을 비롯한 50여명의 임직원이 참석한 가운데 준공식을 가졌다.

이날 준공식에서 운대옥 공장장은 신설 돌핀 진입로에 마련된 준공 공사체에 축원을 올린 다음, 참석 임원들과 함께 준공 테이프를 끊고 돌핀시설을 돌아보았다.

진입도교 570미터, 관로 7.3미터의 신설 T-10 돌핀시설은 84년 2월 10일 선경건설에 의해 착공, 80여억원의 공사비를 들여 85년 5월 20일 완공된 것으로서, 최저 2만 DWT급에서 최대 6만 DWT급 선박까지 계류가 가능한 시설이며, 油公은 이 새로운 돌핀시설의 완공으로 유류 수송선박의 대형화 추세에 대처하게 되었음은 물론 다양해진 제품출하에도 크게 기여하게 되었다.

공장에서는 또한 기존 T-5 돌핀 계장 현대화 시설 및 신축 사무

실 공사가 완공되어 6월 26일 운대옥 공장장을 비롯한 임직원 및 관련회사(일본 도시바, 오발, 사쿠라 게이키 회사 및 선경건설) 직원들이 참석한 가운데 이에 대한 준공식을 가졌다.

T-5 돌핀 계장 현대화 시설은 지난 1월 착수되어 12억원의 투자비를 들여 6개월에 걸쳐 완공된 것으로서, 이번 계장 시설 현대화로 출하제어 및 탱크계측 등의 작업이 최신식 컴퓨터 시스템으로 이루어지게 됨으로써 종전보다 효율적인 입출하에 업무를 기할 수 있게 되었다.

油公, 외국어교육 마쳐 영어, 일어 12주 과정

油公은 85년도 본사 제1기 외국어교육을 지난 4월 29일부터 7월 19일까지 12주 동안 실시하였다.

이번 교육은 본사 전 정규사원 중 수강희망자 144명의 사원을 대상으로 하여 영어 6개반(111명), 일어 2개반(33명) 총 8개반으로 편성되어, 일과시간 전후에 1시간씩 각 층 회의실 및 시청각 교육실에서 실시되었다.

특히 이번 교육은 시청각 교육실에 새로 마련된 비디오 프로그램 (Video Program)을 적극 활용, 수강생들로부터 좋은 반응을 얻었다.

油公, 경영학 계속 교육 관리역량 신장 위해

油公은 경영자, 관리자의 관리역량 신장을 위하여 서울대 경영연구소와의 협조하에 7월 1일부터 13

일까지 2기로 나누어 근속 3년 이상 기간적 또는 과장급 이상 사원 80명과 홍국상사 사원 10명 등 90명을 대상으로 서울대학교에서 경영학 계속교육을 실시하였다.

경영지식의 전반적 재교육 및 경영이론과 실무경험의 교류에 의한 관리역량 증진을 목적으로 한 이번 교육은 경영일반, 경영각론 기초, 경영각론 응용 등의 내용으로 이루어졌으며, 심병구 경영대학장, 김정년 경영연구소장 등 서울대학교 경영대학 교수진 20여명이 강의를 담당하여 주었다.

油公, 공장교육 수료식 이공계 신입사원대상

油公은 6월 29일 공장 후생관 대강의실에서 85년도 전반기 이공계 대졸 신입사원 공장교육 수료식을 가졌다.

기술개발부 요원 7명을 포함한 27명의 신입사원들은 지난 2월 4일부터 6월 29일까지 5개월간 엔지니어로서의 요건을 갖추기 위해 공장 전반에 관한 기술 및 현장교육, 어학교육, 컴퓨터 교육 등을 이수했으며, 이 교육기간중 평가성적이 우수한 박용우, 이천우, 이재환 등 3명의 신입사원에게는 공장장 표창과 부상이 주어졌다.

油公, 본사 테니스대회 영업·수송·저유부문 우승

油公 본사 부문별 테니스대회가 테니스동호회 주최로 6월 23일 강남 나이키 테니스 클럽에서 개최되었다.

본사 부문간의 이해증진과 체력향상을 위해 마련된 이날 대회는 서호중 부사장, 박종률 부사장, 양명환 상무, 이철우 이사를 비롯하여 100여명의 임직원 선수들이 참가, 7개 팀으로 나뉘어 장장 11시간의 치열한 접전을 벌였으며, 이날 대회 수상팀은 다음과 같다.

▲우승 : 영업·수송·저유부문(5승 1패)

▲준우승 : 엔지니어링·화학부문

▲3위 : 종합기획실·석유사업기획부문

油公, 국가유공자 위로 호국·보훈의 달 맞아

油公은 85호국보훈의 달 행사의 일환으로 당사에 재직중인 176명의 국가 유공자에게 기념품을 지급하는 한편, 공장 동력실 김중규, 기술부 이봉일, 부산지사 김서희 사우를 모범사원으로 선발, 사장 명의 표창패 및 부상을 수여하였다.

湖南精油 인사이동 7월 1일자로 10명

湖南精油는 지난 7월 1일자로 박相祚 공장정비부장을 공장운영부장으로 전보하는 등 공장 및 영업부서의 인사이동을 단행했다.

인사이동의 내용은 다음과 같다.

◇전보

○공장 운영부장 박相祚(공장 정비부장)

○공장 안전/환경관리부장 裴英出(공장운영부장)

○공장정비부장대리 韓基秀(공장정비부 보수과장)

○공장 운영부 육상출하과장 丁宗來(공장 운영부 해상출하과장)

○공장 운영부 저유과장 蔡祐錫(공장 운영부 육상출하과장)

○공장 교대과장 安英守(공장 운영부 저유과장)

○공장 운영부 해상출하과장 張鎭弘(공장 교대과장)

○인천저유소 운영담당 부소장 俞文鎭(인천저유소 총무/경리담당 부소장)

○인천저유소 총무/경리담당 부소장대리(과장대리급) 金聖平(인천저유소 선임사원)

○인천저유소 엘피지담당 부소장대리(과장대리급) 金奉吉(운영부 선임기사)

湖油, 보완연수과정 실시 85년도 신입사원 대상

湖油는 지난 6월 19일부터 2박 3일간 부천 YWCA 버들캠프에서 신입사원 보완연수과정을 실시하였다.

85년도 1월에 입사한 신입사원을 대상으로 업무수행능력을 향상하고, 직업인으로서의 가치관을 정립시키며, 참가자 상호간의 커뮤니케이션 및 팀웍강화를 목적으로 실시된 이번 과정에서 50명의 대상자중 49명이 참가하였다.

신입사원의 보완과정으로 처음 개발하여 시도한 이번 과정은 대부분이 체험 학습으로 진행되었으며 특히 CWG(Case Writing Game), 역할연기(Role Playing) 및 Video Tape를 이용한 교육기법 등이 효과를 거두었다.

湖油, 중급관리자 대상 개발연수과정 실시

湖油는 85년도 중급관리자 개발 연수과정을 지난 5월 21일부터 3박 4일 일정으로 2차례에 걸쳐 부천 YWCA 버들캠프에서 실시하였다.

중급관리자들에게 회사의 경영방침 및 현황을 인식시키고 기업외부 환경변화에 따른 역할상기와 업무관리능력 향상을 위해 실시된 이번 과정에는 2급사원 46명이 참가하였다. 이번 과정에서는 인간관계, 리더쉽, 업무관리 등에 중점을 두고 실시하였는데 대부분 세미나 또는 워크샵 형식으로 진행되었다.

한편 현재 2급사원에게 실시중인 주요연수과정은 신입과장 입문연수, 통신교육(실천관리자과정: 6개월)과 금번 실시한 중급관리자 개발연수과정 등이다.

湖油 나이터시설 點燈式 板橋 테니스장에서

湖油는 지난 6월 21일 板橋에 있는 종합수련소에서 具平會사장내외를 비롯하여 임직원 다수가 참석한 가운데 테니스 코트 야간조명시설(나이터) 점등식이 있었다. 수련소내에는 테니스 코트 8면(클레이 6면과 케미칼 2면) 중 클레이 코트 2면에 총 2천4백만원을 투입하여 야간 조명시설을 완비함으로써 주말 또는 휴일을 이용하여 테니스를 즐기는 임직원들이 야간에도 마음껏 테니스 경기를 할 수 있게 되었다.

湖油, 사장배 테니스대회 5개 복식조 참가

湖南精油는 지난 6월 23일 호유 사장배 쟁탈 부서별 대항 테니스대회를 판교 수련소에서 가졌다. 이번 대회에서 1위는 총무·업무·법제부서, 2위는 재무부서, 3위는 영업부서가 차지했다. 이번으로 22회째를 맞이하는 본대회는 각 부서에서 5개 복식조가 참가, 부서별 리그전으로 거행되었다.

京仁 공장체육대회 개최 사기진작에 큰 도움

京仁에너지 인천공장은 지난 6월 29일 공장전직원의 단결 및 사기양양을 위하여 부대항 체육대회를 공장내 운동장에서 개최하였다. 공장장의 개회사에 이어 축구, 배구, 줄다리의 3종목으로 나누어 시간갈고 닭은 실력들을 발휘하였는데 종합우승은 생산부가 차지하여 우승트로피 및 상금을 부상으로 받았다. 이날 체육대회가 끝난 후 장기자랑 등의 여흥으로 그동안의 노고를 풀었다.

京仁 공장 소방시범훈련 158차 민방위 날에

京仁에너지 인천공장은 지난 6월 15일 제158차 민방위 날을 맞이하여 인천지역 시범소방훈련을 실시하였다.

인천 소방본부장 및 경인에너지 민방위대원 90여명이 참석한 가운데

실시된 원유탱크 화재진압 등 이번 시범훈련에서 평소 훈련한 실력을 유감없이 발휘하여 경인에너지와 소방지원협정을 맺고 있는 인근지역 공장에 신뢰감을 갖게 하였다.

6월 제안채택자 포상 京仁에너지 인천공장

京仁에너지 인천공장은 7월 9일 월례조회에서 6월 제안채택자에 대한 포상을 실시하였다.

이날 제안채택으로 포상을 받은 직원은 다음과 같다.

13등급: 김형구 대리(발전부) 홍창선(발전정비부)

14등급: 등대분임조(생산부)

15등급: 박성경(발전정비부) 손상욱(발전정비부) 등대분임조(생산부) 유수경(정비부)

京仁 보훈간담회 마련 호국·보훈의 달 맞아

京仁에너지 인천공장은 지난 6월 17일 기숙사 식당에서 42명의 국가유공직원을 위한 국가유공직원 보훈간담회를 마련하고 이들에게 1일 특별유급휴가 및 보훈품을 증정하였다.

京仁, 산업안전보건대회 안전보건 의식 고취 위해

京仁에너지 인천공장은 지난 7월 9일 공장장을 비롯한 임직원이 참석한 가운데 제18회 산업 안전보건대회를 개최하였다.

산업재해 예방에 대한 인식 및 안

전보전활동을 증진시키기 위한 이 행사에서 전임직원은 무제해 100만 시간 달성을 축하하고 「무제해 목표 달성」 결의문을 채택하여 지속적인 무제해운동의 굳은 의지를 다짐하였다.

再고용제·면허수당 신설 雙龍, 6월부터 실시

雙龍精油는 지난 6월 1일부로 정년퇴직자의 재고용제 채택등 인사 제도를 일부 개선함으로써 복지사회 구현에 진일보하게 되었다.

재고용제도는 종업원의 노후보장과 전문인력의 확보를 위해 정년에 도달한 사원중 본인이 희망하고 소정의 기준에 부합하는 경우에 3년까지 더 근무할 수 있게 함으로써 사실상 정년연장의 효과를 얻게 된 것이다.

또한 면허취득 사원들의 사기를 앙양하고 여타 사원의 자격면허 취득으로 기능향상에 효율을 높이기 위해 자격면허 수당을 신설했다. 따라서 회사운영상의 필요에 의해 자격면허를 취득, 관계법규에 의하여 해당기관에 등록한 사원은 혜택을 받게 되었다. 월수당 지급액은 자격

면허의 종류에 따라 6천원에서 1만 5천원까지인데 6월 현재 혜택을 받는 사원은 공장 40명, 본사 5명, 인천저유소 4명등 총 49명이다.

雙龍, 전직원 교양강좌 안병욱·김형석교수 초청

雙龍精油는 지난 6월 19일 18시 30분부터 약 100분간 쌍용빌딩 18층 강당에서 전 사우들이 참석한 가운데 안병욱교수(승전대)를 초빙, 「직장인의 생활철학과 가치관」이란 주제로 교양강좌를 개최했다.

본사 임직원 약 180명이 참가한 이날 강좌에서 안교수는 「적극적인 자세」 「합리적인 사고」 등 직장인이 갖추어야 할 「8대 신조」를 중심으로 직장과 가정에서 생활인으로서의 덕목을 강조했다. 안교수는 7월 2일에는 온산공장사원들을 위한 강연에서도 특히 「최고의 목표로 최선을 다하는」 직장인의 모범상을 제시했다.

한편 본사사원들은 6월 27일 쌍용중앙연수원이 주최한 김형석교수(연세대)의 「소망스러운 직장과 사회」라는 주제의 교양강좌에도 다수가 참석, 직장인으로서의 자세를 다

지는 기회를 가졌다.

울산공고생 7백 25명 雙龍온산공장에서 실습

울산공고생 7백 25명이 지난 6월 21일 쌍용정유 온산공장을 견학했다. 올해로 3번째인 울산공고의 온산공장 견학은 산업시설에 대한 현장수업의 일환으로 매년 실시되어 오고 있다.

온산공장은 이들의 현장수업을 돕기 위해 13대의 버스 1대마다 기술직사원 1명씩을 동승시켜 시설에 대한 상세한 소개 등 생산현장 견학을 도와주었다.

雙龍, 보리베기 등 지원 연인원 282명 참가

雙龍精油 온산공장은 보리베기와 모내기등 농번기를 맞아 지난 6월 초부터 18일까지 5일간 공장 인근 지역에서 예비군 등 연인원 282명이 보리베기 7백여평을 도와준데 이어 5천여평의 논에 모심기 봉사활동을 펼쳤다.

정직앞에 불신없고

공정앞에 불평없다