

環境과 人間의 相互作用關係

金 丙 植

〈交 通 部〉

I. 序 說

地球上에 生物이 存在하는 限 環境과 人間은 “바늘과 실” 以上の 相互 補完的 調和關係를 가진다.

人口의 爆發, 資源의 枯竭, 環境의 汚染, 地球의 沙漠化, 核戰爭등 수다한 恐怖을 안고 未知의 不確實性 時代를 向하면서 努力을 아끼지 않는것은 現實을 바로보고 뜻있게 살자는 理性的 人間이기 때문일 것이다. 따라서 人間은 環境에서 그 價値를 얻고자 한다.

人間과 環境의 關係는 다음과 같이 記述할 수 있다.

II. 環 境

1. 環境의 概念

環境이란 生活體를 둘러싸고 있는 一切의 事物與件을 말한다. 즉 有機體에 直·間接的으로 影響을 주는 周圍의 모든 情況을 말한다.

그러한 環境의 保全(府)과 開發은 相反된 人間의 追求인 面에서 調和上 問題點이 發生되나 資源의 合理的 利用面에서 環境의 機能인 順應, 濾過, 促進등의 機能에 따라 解決되고 있는 것이다.

가) 環境의 範圍

空間的인 側面에서 領域的, 地球的, 國家的, 地域的, 地方的으로 分類할 수 있고 時間的 側面에서 長期(10年 以上) 中期(3~10年) 短期(1~3年) 最短期(1年以上)로 分類할 수 있다.

나) 環境의 類型

環境의 類型은 人間과의 關係에서 얻어지는 影

響評價의 側面에서 檢討되어야 할 것이다.

① 領域의 分類

• 自然的 環境: 資源의 供給등 人間에 貢獻하는 環境을 말하며 이에는 大氣圈, 陸地의 높고 낮은 山地, 크고작은 河川, 大洋, 넓고좁은 平野, 湖水(沼), 氣候등을 들 수 있다.

• 保健衛生環境: 清潔과 不潔로 區分되는 周圍與件을 말하며 이는 文化的 經濟福祉의 側面에서 生資할 수 있다. 即, 耕地, 道路, 建築物, 交通, 通信, 學校(教育) 등을 들 수 있다.

• 規範倫理的 環境: 社會의 善과 惡으로 區分되는 人間倫理的 側面에서 檢討된 環境을 말한다. 忠·孝·禮를 包含한 秩序와 規範에 따라 孝에 不孝, 婚姻과 離婚, 靑少年犯罪 其他 無秩序, 強力事件등을 들 수 있다.

② 地域의 分類

都市環境, 農漁村環境, 海上環境등을 들 수 있다.

③ 性質別 分類

富裕와 貧困環境 浪漫的環境, 冷과 熱의 環境 汚染과 非汚染環境 時期的 隔差에 의한 環境 相異한 季節·地緣에 의한 環境.

2. 環境變化의 要因

環境을 變化시키는 要因으로는 自然的인 變數와 人爲的인 變數로 分類할 수 있다.

가) 自然的 變數

빛, 溫度, 濕氣, 地球의 公·자전에 따른 季節·風水害(태풍등), 火山爆發 地震 사태 침식作用등을 들 수 있으며

나) 人爲的 變數

人口의 移動, 戰爭, 核實驗, 技術革新, 產業發達에 따른 國際交流(貿易, 移民, 觀光, 人力輸出等) 生活樣相에 따른 公害(매연, 소음, 열, 악취等)

※ 關聯學說

組織을 包含한 人間環境의 變化要因으로 國民場所, 物理的 社會的技術, 欲求觀念, 災難을 提示한 고우스說과, 經濟社會的 要因, 象徵制度, 커뮤니케이션 政治制度등을 主張하는 리그스說,

組織의 階層制, 目的, 規模, 場所, 構造, 財政組織의 構成員과 性分, 役割, 地位, 價値觀등의 內的 環境과 社會, 文化, 政治등 組織의 生存과 發展에 影響을 주는 外的 環境을 드는 애토스說,

氣候, 地勢등 物理的 環境과 社會的 規範價値等의 文化的 環境, 目的達成上 必要한 知識과 手段등의 技術的 環境이 있으며 外部의 條件총체로 文化的 側面을 포괄하는 호만스說,

3. 環境機能

가) 順應機能

環境은 人間의 意思決定에 따라 保全(存)과 開發의 相反된 意味를 가지면서도 어느 方向이든 人間支配에 順應한다.

나) 濾過機能

環境은 人間 또는 自然界에서 生成되는 廢棄物에 對하여 畚箕는 分解 침전 흡수하고, 一部는 새로운 것을 만들기 위하여 貢獻한다.

다) 資源供給 및 開發促進 機能

環境은 人間에게 資源을 提供해 준다.

따라서 人間活動은 自然·技術·社會 3代 環境條件의 影響을 받으며 活動의 소재를 自然에서 求한다.

人間이 資源의 合理的 利用을 背景으로 生活에 便益과 美麗를 造成하고, 福祉環境을 構築하고자 環境에 맞는 技術을 開發하게 되는것은 環境이 供給해주는 單純한 資源의 供給뿐만 아니라 豐饒를 찾아 繼續的으로 發展 變革시키는 人間에게 開發促進機能까지 겸한 環境의 惠澤이 아닐 수 없다.

Ⅲ. 人間

1. 人間의 概念

人間이란 生態界에 包含되어있다. 靜的인 植物이나 動的이라 하더라도 觸覺이나 視覺만으로 生을 영위하는 곤충이라던가 他動物과 다른 것이다.

人間은 環境으로부터 끊임없는 刺戟을 받고 있다. 물, 단백질, 지방질, 무기질, 탄소화물등으로 構成된 人體의 感覺機關은 視覺(눈) 聽覺(귀) 嗅覺(코) 味覺(혀) 觸覺(피부)으로 되어 사리를 判斷할 수 있으며 영적인 魂을 結合하여 規範과 倫理를 遵守할 수 있는 人間良心을 갖추고 있다.

따라서 人間은 動的인 存在로서 價値觀 判斷力을 가지고 事物을 觀察하며 環境에 適應 또는 環境을 支配하게 되는 것이다.

가) 人間의 類型

人間의 類型은 다양하다. “맥그리저”, “춘드스메드” 등에 의한 유형분류와 “셰인”의 人間觀을 들어 理解코자 한다.

① “맥그리저” 理論에 의한 X·Y型

人間은 根本的으로 게으르고 責任 지기를 싫어하며 새로운 도전을 좋아하지 않고 利己的 行動을 願한다는 X(理)論型과 일을 싫어하지 않고 特定目標을 위하여 自律的으로 行動하며 目標에서 보람과 行動의 기쁨을 느껴 責任的인 일을 하고 싶어하는 Y(理)論型이 있으며 X型에 대한 관리 전략으로는 강제, 명령, 통제, 금전의인 誘惑 威脅, 處罰등의 方法이 必要하고, Y(理)論型에 대한 管理戰略으로는 自發的 勤務意欲의 提高, 부지런한 責任性으로 民主的 리더쉽이 最適이라는 見解들이다.

② “춘드스메드”의 Z(理)論型

人間은 組織 또는 非組織生活動을 통해서도 스스로 잘 이루어질 수 있으며 관리전략으로는 리크레이션強化 自由방임적 리더쉽이 最適이라는 것.

③ “셰인”의 人間觀

• 合理的 經濟人觀: 組織成員의 動機를 經濟的 欲求充足에 두는 것으로 管理戰略은 能率의 業務遂行과 相應하는 報酬支給이라 했다.



• 社會人觀：組織生活에서 社會的 動機의 重要性을 強調하는 人間觀으로 管理戰略은 非公式 集團活動을 強化하여 成員의 一體感과 所屬感을 增進시키는 것이며 人間은 社會的 動物이란 點에서 強調된다.

• 自我實現人觀：組織內에서 自己良心, 自己能力을 토대로 자아적 欲求를 實現해갈 수 있는 關係를 重視한 것. 管理戰略은 成員의 掃持와 자부심을 갖는 분위기造成이 必要.

• 複雜人觀：組織成員의 動機는 複雜하게 중첩되어 있고 成員의 全體를 劃一的으로 規定할 수 있는 人間觀은 存在할 수 없다는 콤플렉스맨을 뜻한다. 管理戰略은 個別的 진단에 따른 처방이 必要하다. 組織內 成員의 慾心을 갖자는 것이 現代案이라 할 수 있다.

2. 人間組織을 통한 環境關係

가) 人間組織

人間은 人間中心의 社會를 이룬다. 그것은 크고작은 組織을 말함이다.

組織에는 公式 非公式組織이 있으며 친근한 對面關係에 依하여 個人的인 인상이나 知覺을 지니고 意思疎通으로 相互 作用하는 小數人 構成이며, 集團으로 얽혀있는 것이다. 從來組織은 內部問題에만 關心을 두는 微視的 閉鎖的이었으나 오늘날 人間社會는 開放的 巨視的 體體로 現實되고 있다.

組織은 人間集團으로서 環境의 可變的인 點, 安定과 不安定 均衡과 不均衡의 供存속에 있으며 技術革新의 急變可速化, 經濟市場의 擴大, 社會 政治 및 國際政勢의 與件變動 그 影響때문에 內外的 環境에 適應 또는 開發調節해 가게되는 것이

다. 따라서 組織과 個人的 그 關係를 보면,

① 相互依存關係：“스타그딜”에 따르면 個人的 價值觀 能力地位 性格등은 組織의 業績에 影響미치고 組織은 個人에게 役割, 資格등을 賦與하며 的屬을 시킨다는 것.

② 心理的 關係：“에치오니”에 따르면 強制的 疎外的 保守的 打算的 規範的 道德的 關係, 參與로 나타나나 오늘날은 事實上 混合的 關係를 하고있다.

③ 變異性 關係：“캣츠”와 “칸”에 따르면 組織構成員 各者 價值觀등에 따라 相異하게 形成된 個人的 欲求이며 變異性擴大는 組織活動不安 및 葛藤을 가져온다는 것.

④ 퍼스널리티關係：“프로세서스”에 의하면 組織內 問題에 對한 構成員들의 態度, 減賞, 期待등의 差異를 말하며 上昇型, 無關心型, 애매형이 있어 組織에 대한 積極性, 忠誠心이 있는 반면 無關心, 피동的인 관습, 疎外感이 있기도하고 이도저도 아닌 中性이 있다는 것.

⑤ 時間觀關係：組織과 個人的 時間觀은 各기 相異하며 發展 指向的 急進的 時間觀을 갖게 된다는 것.

따라서 人間과 環境의 關係에 앞서 組織과 個人的 關係를 함께 整理코자 한다.

나) 組織과 環境

組織은 人間의 集團으로서 環境에 對하여 投入 轉換, 產出, 還流라는 經路를 通하여 相互作用하며, 環境이 組織에 미치는 影響的 側面을 보면 行政生態論에서 “에스만” “와이드너”의 不均衡의 發展 戰略立場을 들 수 있다.

따라서 組織과 環境은 서로 影響을 주고 받으며 兩者 融合할수록 상호 강화되는 것이다. *

☆ 믿는 마음 지킨 약속

다져지는 신뢰사회 ☆