

「大統領 閣下 指示事項」通報

최근 「大統領 閣下 指示事項」을 책자로 인쇄하여 全會員業體에 이미 配布한 바 있습니다만 이의 追加分에 대해 주요한 내용을 발췌 掲載하오니 貴社의 業務에 포함시켜 적극 實踐하여 주시기 바랍니다.

〈84. 2. 16 勞働部 業務報告時〉

勞働行政의 重要性 認識

○ 건전한 勞使 關係의 定立, 勤勞者의 福祉增進, 雇傭增大 등 勞働部의 임무는 社會安定의 最良선 業務이므로, 勞働部 全公務員은 現제에 만족하지 말고 맡은 바 任務遂行에 가일층 노력할 것.

○ 또한 매년 같은 職務遂行方法의 답수는 급격한 環境變化에 對處해 갈 수 없는 것이니 지금까지의 經驗과 實績을 토대로 하여 勞働行政을 더욱 發展시켜 나갈 것.

外部 不純勢力의 勞使問題 介入封鎖

○ 勞使問題는 企業內 실정을 가장 잘 아는 勞使當事者가 협의하여 해결하는 것이 바람직하므로, 外部 不純勢力이 介入하여 問題解決을 어렵게 하는 등의 行위는 政府, 使用者, 勤勞者가 協調하여 철저히 봉쇄토록 할 것.

不合理的 賃金構造의 段階的 改善

○ 각자의 能力과 職務에 따라 合理的인 보상을 받을 수 있는 賃金構造로 의 改編은 公正한 配分實現을 위하여 바람직한 시책임.

○ 勞働部는 勞使協議를 통하여 불합리한 賃金構造를 단계적으로 개선해 나가되, 企業形便을 충분히 고려, 合理的이며 實踐可能한 방안을 樹立하여 지도할 것.

勤勞者 職業倫理觀 定立

○ 우리나라는 아직도 勤勞者의 職業觀이 확립되지 못하여 離職率이 높아 技術蓄積이 어렵고, 技能水準도 향상되지 못하여 本人, 企業 나아가 國家發展을 저해하고 있음.

○ 勞働部는 우리 실정에 알맞는 「職業倫理綱領」을 制定하는 등, 모든 勤勞者가 자기가 지닌 技能과 職業에 긍지와 보람을 갖고 열심히 일할 수 있는 職業意識을 생활화하도록 지도할 것.

○ 또한 文教部와 협조, 教育課程을 통하여 어릴 때부터 확고한 職業觀과 職業倫理를 심어주도록 할 것.

合理的인 人力需給計劃 樹立

○ 先進産業社會로 進入하기 위해서는 産業構造를 高度化하는 노력과 함께 이를 뒷받침할 人力의 養成과 공급이 필요하므로, 勞働部는 關係部處 및 經濟團體 등과 有機的으로 협조하여 業種別 人力需給豫測機能을 강화하고, 이에 필요한 人力을 職業訓練院 등에서 彈力的으로 공급할 수 있는 人力需給計劃을 합리적으로 樹立할 것.

○ 아울러 倒産 및 休·廢業으로 인한 失職勤勞者에 대하여는 勤勞者의 技能을 잘 세분하여 同種職種에 再就業을 알선하거나, 職種이 맞지 아닐 때 是 轉職訓練을 실시하되, 政府가 生活費, 訓練手當 등을 지급하여 訓練期間동안 생계를 보조하고, 訓練終了後에는 必要職場에 공급하는 등 組織的인 推進體系를 定立할 것.

技能人力 不當스카웃 強力豫防

다른 企業이 養成한 入力を 부당하게 스카웃하는 行위는 企業倫理上 도저히 용납될 수 없는 것이므로 勞働部는 關係程程의 制定 등으로 企業間 協調事項을 規定하여 人力스카웃이 근절될 수 있도록 制度化하는 등 근원적인 對策을 강구할 것.

技能水準의 全般的 向上과 高度化

○ 國際技能올림픽大會 5連覇 등으로 우리나라 靑少年의 技能水準이 매우 높다는 사실은 입증되었으나 아직 전반적인 技能水準이나 蓄積이 미흡한 만큼 政府, 企業主, 勤勞者가 技能水準을 향상시키도록 노력하는 분위기가 조성되어야 함.

○ 이를 위하여는 國內技能 競技大會를 汎國民的 行事로 승화시키고, 入賞者에 대한 褒賞도 實際生活에 經濟的인 도움이 될 수 있는 수준으로 上向, 調整하되, 入賞者들은 海外留學 파견토록 하거나,

教官要員으로 활용하는 등 事後管理를 잘하여, 技能人의 긍지를 振作시키고, 技能분야 크게 확산되도록 할 것.

○아울러 職業訓練課程도 先進産業에 알맞도록 발전시켜 技術人의 수준을 향상시켜 나가야 하는 바 이를 위하여는 企業과 訓練院이 상호 긴밀히 連繫하여 教育內容, 訓練 機資材 등의 開發·發展에 부단한 노력을 傾注할 것.

우리 實情에 맞는 勞使關係 定着

○勞使協議會를 우리의 실정에 맞도록 運營, 定着시켜 나가되 企業主는 勤勞者의 어려움을 찾아서 적극적으로 해결하여 주고, 勤勞者는 事業場內의 모든 일에 대하여 主人意識을 가지고, 내 일처럼 열심히 일하는 職場의 第2家庭化 風土를 造成하도록 할 것.

○매스컴 등을 통한 弘報活動을 강화하여 國內外 就業希望者가 勞動部의 就業斡旋機能을 적극 活用토록 案内하여 雇傭風土를 쇄신하여 나갈 것.

健全한 勞組選擇 零團氣 造成

○勞動組合幹部의 선거를 둘러싸고 派閥造成, 相互誹謗 등 選舉運動過熱로 인하여 組織紛糾를 助長하거나 社會에 물의를 일으키는 일이 없도록 할 것.

實効性있는 産災豫防對策 講究

○産業災害는 災害를 입은 當事者는 물론 經濟·社會의으로도 큰 손실을 끼치게 되는 바, 무엇보다도 먼저 勤勞者 각자가 災害의 무서움을 깨달아 安全意識을 生活化하고 企業도 安全施設 補完에 노력할 수 있는 풍토를 조성하여야 함.

○이를 위하여는 産業安全에 대한 教育과 啓蒙이 가장 중요한 것이니 職場마다 安全守則을 制定, 비치하여 作業始作前에 이를 복창게 하여 安全意識을 생활화하는 등 職場의 특성에 맞는 豫防對策을 講구할 것.

勤勞者 財産形成 促進

○勞動部와 企業主가 협조하여 勤勞者의 財産形成을 촉진할 수 있는 多角의인 방안을 검토, 推進하

여 勤勞者들이 단계적으로 中産層化되도록 유도할 것.

○이러한 方案의 하나로 임대아파트를 연차적으로 建立, 一定額 以上 貯蓄者에게 20~30年間 분양하여 住宅問題를 해결해 주는 방법도 있을 것임.

事業場 勞務管理의 合理的 推進

○勞務基準法 適用對象 事業體 全般에 대하여 勞務管理를 철저히 指導하기는 현실적으로 어려운 일이며, 또 이에 따라 死角地帶가 發生될 수 있음.

○앞으로 事業體 勞務管理는 事業場의 重要度와 규모를 감안, 段階的인 指導目標을 설정하여 연차적으로 개선하도록 하는 方法을 검토하여 推進할 것.

企業現實에 符合되는 施策의 樹立

○個別企業의 能力에는 많은 차이가 있는데도 각종 施策을 一律의으로 추진하다 보면 企業의 실정에 맞지않는 부담을 많이 주게 되어 도산하게 되는 등 오히려 勤勞者의 일자리를 잃게 하는 逆效果를 발생하게 됨.

○勞動施策을 樹立할 때에는 企業의 규모나 능력 등을 충분히 고려하여 실천 可能한 計劃이 되도록 할 것.

〈'84. 2. 17 監查院業務報告時〉

政府需要物資購買窓口 一元化

○政府部處 및 各傘下機關의 所要物資購買는 다소 時間이 걸리는 문제는 있으나 調達廳을 통한 窓口 一元化가 바람직함.

같은 물품도 調達廳에서 購買하는 경우와 部處에서 직접 購買하는 경우 價格과 品質面에서 차이가 있음.

○一部 機關에서는 시간의 긴박성과 조건을 악용하여 調達廳에 購買要請함으로써 特定物品 특히, 外資購買 物品이 高價로 購買되는 사례가 있으니 調達廳과 합동으로 새로운 監查技法을 개발하여 불합리한 점을 개선토록 할 것.

輸入電子部品 展示會 개최 안내

업체의 부담없이 본회 예산으로 輸入電子部品 展示會를 다음과 같이 개최함에 있어서 Set 및 部品の 샘플과 資料를 요청하오니 부품 샘플은 84. 4. 30 까지 Set는 6. 20까지 본회에 도착할 수 있도록 바라며 또한 국내 新開發 部品 코너를 마련하여 新開發 部품을 홍보코자 하오니 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

다 음

가. 目 的

국내 電子部品の 新開發品을 전시함으로써 需要 業體에 홍보함과 아울러 輸入部품에 대한 대체효과를 높이도록 함.

나. 開催概要

- 기간 : 84. 6. 28(목) ~ 6. 30(토) < 3일간 >
- 장소 : 한국디자인포장센터(중로구 연건동 소재)
- 주관 : 상공부
- 주최 : 한국전자공업진흥회
- 협찬 : 한국디자인포장센터
- 참가자격 : 진흥회 회원업체
- 참가비(전시) : 없음

다. 新開發部品 選定基準

- 국내 최초 개발제품으로서 수입에만 의존하던 품목
- 수요량과 수입대체효과가 큰 품목

라. 間議處 : 본회 부품과(778-0913/8)

한국전자공업진흥회 회장
1984년 4월 17일

범국민질서 확립대책

社會淨化委員會에서는 無秩序心理 추방의 일환책으로 다음과 같이 범국민질서 확립대책을 수립하였으니 각 업체에서는 이를 널리 계몽하여 적극 실천하도록 제도하기 바란다.

1. 目 的

○봄철을 맞아 각급학교 개학 등으로 교통인구의 증가, 야외 행락인구의 급증, 운동경기의 개막 등에 따라 그 동안 다져온 國民秩序意識이 해이될 우려가 있으므로 無秩序心理 추방운동을 더욱 가속화하여, 각 분야의 질서를 정착시킨다.

○국민 내방 등 각종 國際行事に 대처한 秩序確立으로 선진 국민상을 부각시킨다.

2. 實 態

○無秩序心理 추방을 社會淨化運動의 역점사업으로 관계 부처가 합동으로 추진한 결과 질서외식이 향상되어 가고 있는 상태

○최근 각종 대규모 행사를 계기로 國民秩序意識의 공감대 형성

○사회일부에서 아직도 無意識的 習慣的으로 행하여지는 외형적 無秩序 잔존.

3. 推進方向

- 無秩序心理 추방, 의식개혁 교육 및 홍보확대
- 외형적 無秩序 현장에 대한 규제 및 제도 강화
- 질서 유도시설 및 환경의 재 정비 개선

4. 推進計劃

가. 外形의 無秩序 제도활동 강화

- 질서 확립을 위한 지역별 協議會 運營 活性化
- 시민 自律秩序의 날 운영 내실화
- 각종 주요행사를 질서 생활 실천장으로 유도
- 관련업체 및 단체의 제도활동 확대
- 대학생 봉사활동 확대 실시

나. 無秩序心理 추방, 意識改革教育 및 홍보강화

- 對國民 홍보효과 제고
- 질서관련분야 종사자에 대한 주기적 반복교육 실시
- 공직자, 학생질서 생활 교육 강화
- 분야별 指導者 懇談會 개최
- 질서선도요원(운전기사) 육성, 수범활동 확산

다. 秩序誘導施設 확대개선 및 환경조성

- 각 분야별 各種施設, 環境, 制度 일체 점검
- 시범거리·시범행락지 확대, 유지관리 내실화

- 버스, 택시 이용객 便宜提高 및 운행체제 개편
- 도로굴착행위 통제관리 강화
- 행락지 바가지요금 근절을 위한 제도개선
- 질서 저해요소 발굴개선 대책반 편성운영

라. 團東活動強化

- 秩序紊亂 요인에 대한 집중투망식 단속 반복, 계속 실시
- 고질적 秩序紊亂 업체 집중관리
- 카메라 감시반 고발활동 강화
- 교통종합신고센터 확대설치, 무질서 고발정신 함양
- 행락지 沮害事犯 단속강화
- 행락 불편 신고센터 운영 활성화
- 주요 경주시 警備體制 및 단속강화
- 체육단체의 파벌로 인한 분쟁 유발요인 제거
- 경기관람자 유리병 지참 입장 사전봉쇄

마. 秩序 垂範者 발굴 포상

- 개인 및 단체
- 분기별, 연말 포상
- 垂範事例 확산
- 문화 시민상 수상자 추천

'84 EXPORT MARKET 韓國篇綜合特輯 參加案内

韓國貿易協會는 西獨에서 발간되는 세계적인 貿易專門月刊紙 EXPORT MARKET의 協助를 얻어 '84年 8月 韓國篇綜合特輯을 주선하여 우리나라의 輸出商品을 海外에 적극 홍보키로 하였다.

同紙는 共産圈地域을 포함, 세계 전지역에 배포되며, 機械類品目の P.R에는 특히 효과적인 매체로서 지난 '81, '82年에도 韓國機械工業振興會 後援下에 韓國篇特輯을 만들어 海外 有力 Buyer에게 배포된 바 있다.

한편, 同企劃에 참가하는 韓國貿易協會 會員商社에는 별도 會社 소개기사가 게재하도록 협의되었음을 알려드리오니 다음 事項을 검토하여 참고하기 바란다.

다 음

1. 매체내용

- 1) 매체명: EXPORT MARKET
- 2) 발행국: 西獨
- 3) 발행부수: 100,000部

※ 특집 발행시 25,000部를 추가 발행 韓國貿易協會 海外支社를 통해 홍보용으로 활용되며 '84 SITRA 期間中에도 來訪 Buyer들에게 배포될 것임.

- 4) 배포지역: 유럽, 북미, 대양주지역, 아프리카, 아시아, 중남미, 중동지역.
- 5) 매체성격: 貿易專門 月刊紙
- 6) 사용언어: 영어, 불어, 독일어, 서반아어, 아랍어, 중국어, 러시아어.

(※ 參加業體 會社 紹介는 중국어, 러시아어를 제외한 2個 國語로 동시 표기가능)

- 7) 창간년도: 1921年

2. '84 EXPORT MARKET 韓國篇

- 1) 발행일시: 1984年 8月
- 2) 발행예정부수: 100,000部
- 3) 편집내용

- ① 韓國貿易協會紹介記事 및 貿易關聯記事
- ② 서울올림픽(關聯記事 및 觀光關聯記事)
- ③ 參加業體 會社 소개기사
- ④ 韓國의 각종 製品案内

- 4) 광고신청마감: 1984年 6月 9日
- 5) 광고원고마감: 1984年 6月 20日(신청원고첨부)
- 6) 광고요금: 別添 생략
- 7) 광고신청 및 문의처: (주) 海外미디어 廣告企劃局

TEL: 779-1345,

752-5947

서울 중앙우체국 사서함 6494호

韓國貿易協會會長

1984年 4月