

永進藥品工業(株)

國內製藥業體중 最多工所權 획득



許 尙 勳

〈特許部次長·辨理士〉

- ……永進약품은 지난 75년 제약업체중 최…○
- …초로 特許課를 설치, 각종 公業소유권…○
- …업무를 전담시키고 있는데 同社 특허담…○
- …당책임자인 許尙勳차장은 國內제약업체…○
- …특허담당요원로서는 유일한 변리사이…○
- …다. 특허과에서는 公業소유권의 출원…○
- …및 등록, 분쟁처리, 보호관리, 기술特…○
- …許정보수집, 이공업무를 처리하고 있는…○
- …데 특히 특허과를 개발담당이사 직속에…○
- …둠으로써 최고경영진이 시책을 직접 특…○
- …許관리에 반영토록 했다. 이에 따라 지…○
- …난해 「발명의 날」에는 金生基사장이 영…○
- …예의 銀塔産業훈장을 수상, 고도의 자…○
- …체기술력을 기반으로 한 우수제약업체…○
- …로서의 지위를 공인받았다. ……………○
- …………… 編輯者 註…○

본격적인 特許管理를 위해 職務發明補償制度를 導入하였고 담당자는 특허전문가가 되도록 補職과 擔當業務의 變更없이 지금까지 업무를 처리해왔다.

1977년도에는 特許廳에 특허전담부서設置申告를 하였고 1979년에는 제15회 辨理士資格 試驗에 특허담당자 1인이 합격하여 部署內에 辨理士를 確保하게 되었다.

特許管理 體制

効率的인 특허관리를 위해 특허관리指針을 制定하여 業務分掌限界, 업무처리방법, 대외기관과의 有機的 關係등을 考慮, 본사 개발부에 開發擔當理事 直屬으로 課를 編制하고 工場에 특허담당자를 두어 서로 緊密한 연락을 통하여 新技術動向을 迅速히 入手活用, 개발에 직접 應用케 함으로써 자체 기술개발에 中樞的인 役割을 하고 있는 安定化된 特許管理를 하고 있다.

專擔要員現況

部署名	本社開發部特許課			中央研究所	烏山工場	聖水工場
職位名	次長 (辨理士)	主任	社員	主任	課長	主任
人員	1	1	2	1	1	1

特許專擔部署 沿革

國內 原料醫藥品, 抗生劑産業에 앞장서온 同社는 1968년부터 原料醫藥品産業에 着手하여 그동안 蓄積시켜온 技術과 經驗을 바탕으로 純度, 生産收率面에서 相當한 水準에 올라 있다.

京畿道 烏山에 原料合成工場을, 서울 城東區 聖水洞에 製劑工場을 各各 갖고 있으며 平澤에 中央研究所가 있다.

1974년까지는 本社 開發部 開發課에서 工業所有權管理를 해오다 1975년도에 中央合成研究所 竣工과 同時에 本社 開發部에 特許課를 設置하고

出願 및 登錄現況

醫藥品産業은 고도의 複合技術 및 고도의 專門技術人力을 요하기 때문에 장기간에 걸친 연구와 자체기술의 蓄積없이는 외국회사와 競爭이 되지 않으며 외국 先進 製藥會社들이 世界적인

特許網을 構築하고 있어서 原料醫藥品생산을 하고 싶어도 特許權問題 때문에 국내생산을 할 수 없는 狀況이기 때문에 기술개발을 통한 권리화야말로 애로를 打開할 수 있는 唯一한 길이다. 따라서 당사는 創立時부터 原料의약품합성에 눈을 돌린 많은 外國技術을 導入, 자체기술축적을 하고 다음 公業소유권 획득에 주력, 현재는 국내 제약업체중 최다의 특허권을 획득하였다.

出願 및 登錄現況

區分	國內		國外		備考
	出願	登錄	出願	登錄	
特許	6	16	4	3	國外出願 國:日本 벨지움
意匠	7	20	—	—	
商標	17	297	5	—	
合計	30	333	9	3	

工業所有權 研修

原料의약품合成産業은 다른 어느 분야보다도 특허문제가 廣範圍하고 고도의 頭腦精密化學技術을 요하여 특허전담요원은 물론 연구소 연구원, 실험실요원, 공장기술자 및 經營陣에 이르기까지 特許認識提高가 최우선 문제였다. 따라서 당사는 特許廳, 發明特許協會 및 其他 學術團體등에서 개최하는 연수강좌를 비롯 各種 세미나 懇談會 및 사내의 연수교육 및 해외연수에 적극 參加시키고 있다.

保有權利 實施現況

당사는 국내 原料의약품 生産實績 제1위, 輸出實績 제1위를 자랑하는 大單位 합성공장과 연구소를 갖고 있는 회사로서 특허권 실시는 회사의 운명을 좌우하는 문제이다. 우리나라의 의약품 특허권 實施狀況을 보면 외국선진 제약회사들이

1960년대의 특허권 실정은 아주 未備하였으나 1970년대에 이르러 우리나라를 주요 의약품 市場임을 깨달아 대거 특허권 設定登錄을 하여 우리나라를 세계 特許網範疇에 놓고 있다. 그러나 우리나라의 제약회사들은 지금에야 原料合成에 눈을 돌리고 있으니 이미 선진제약회사들이 構築해 놓은 특허망 때문에 原料合成에 상당히 애로를 느끼는 형편에 있다. 또한 外國 先進製藥會社들은 특허권을 산업화하지도 않으면서 특허 등록만 해놓는 實情에 있다.

당사는 原料의약품합성에 일찍 손을 대어 特許第7406號를 獲得, 세계 3번째로 국내합성하여 생산하고 있으며 特許第9015號는 세계 2번째로 합성에 成功한 것이다. 그밖에 당사보유 특허권은 거의 전부 産業化에 이용 국내 原料의약품 합성산업에 기여하고 있다.

특허권은 專用實施權, 通常實施權이 있으나 의약품 특허권은 고도의 精密化學分野인데다가 국내 타제약회사의 原料합성기술미약과 노후하우문제로 실시권을 허여할 수 없는 형편에 있다. 실제 국내 제약회사들간의 實施權特許件數는 1건도 없다. 保社部 原料生産許可時에도 자체 실시 조건으로만 許可해주고 있다.

實施現況表

區分	總保有件數	自體實施件數	未實施件數	備考
特許	15	13	2	신규항생제 2건은 현재 임상중
意匠	9	9	—	
商標	317	225	92	연합상표 및 차기 개발품에 사용계획
計	341	247	94	

職務發明 現況

연구의욕을 향상시키고 직무발명을 보호장려하기 위해 1975년부터 직무발명보상제를 실시하

現況 및 補償實績

(單位: 원)

區分	出願		登錄		自體實施		處分實施	
	件數	補償金	件數	補償金	件數	補償金	件數	補償金
特許	15	650,000	9	4,700,000	9	2,000,000	—	—
意匠	9	150,000	9	460,000	9	—	—	—
計	21	800,000	18	5,160,000	18	2,000,000	—	—

※ 자체실시 및 처분실시 보상금은 회사에 대한 기여도등에 따라 무한정 보상.

支給補償額基準

區分	出願補償			登錄補償			實施補償	處分補償
	特許	實用新案	意匠	特許	實用新案	意匠		
最低額	100,000	50,000	30,000	500,000	50,000	30,000	한도액없이	한도액없이
最高額	—	—	—	3,000,000	1,000,000	500,000	보상	보상

特許技術情報資料現況

區分	國內	外國	備考
	卷數	卷數	
特許情報技術圖書	1,450	470	特許抄錄(한국산업경제기술연구원, 일본판·미국초록판), CA등
特許情報技術雜誌	2,000	1,400	特許廳, 韓國發明特許協會 韓國產業經濟技術研究院, 日本醫藥品產業協會, 日本發明協會
公報類	2,470	—	韓國發明特許協會
其他(法律書籍판프렛등)	8,400	24,000	外國技術提携社資料 및 特許文獻
計	14,320	25,870	

고 있다. 직무발명보상제도의 효율적인 운영을 위해 직무발명보상심의위원회를 두고 독창성, 연구노력, 회사에 대한 기여도, 지속성등을 기준으로 평가심의회여 등급에 따라 보상하고 있으며 1982년 1월부터는 계약업계의 최고액인 3백만원까지 등록보상금을 줄 수 있도록 職務發明補償制度로 改正完了하였다.

特許技術情報資料

製藥關係의 特許情報가 廣範圍한 特殊性을 감안, 分類方法을 1977年初부터 IPC分類를 採擇하고 있으며 購入되는 모든 特許資料는 IPC分類로 카드化하여 活用하고 있다.

國內公報類는 本社, 研究所別로 各 1卷씩 購入 保管하고 있으며 外國 特許는 入手 즉시 特許課에서 分類加工하여 該當研究所擔當者 및 工場實驗室로 送付한다.

特許管理上의 特徵

特許專擔要員優待措置

전문화된 특허업무의 특성을 감안 1975년부터 특허담당자는 補職變更없이 계속 특허업무만 전문토록 하고 있으며 特別手當(특허관리)을 지급, 사기양양에 힘쓰고 있고 해외연수에 優先權을 주고 있다.

社內 職務發明者에 優待措置

직무발명자는 특허출원과 동시에 개발담당이사를 대동 社長室에서 出願補償金과 表彰을 받도록 하고 본사 및 공장 게시판에 그 내용을 公告하고 있다. 또한 社誌에도 弘報하여 직무발명에 관한 프로필을 紹介하여 사기 昂揚을 시키고 있다.

또 직무발명자는 우선적으로 특별 昇進機會를 賦與하고 있고 學業에 계속 정진할 수 있도록 학비 全額을 보조해 주고 있다. 그 결과 연구소 연구원중 박사 1명, 석사 2명을 배출하였다.

이밖에도 직무발명이 회사에 큰 기여를 할지는 출원 및 등록보상금외에 實績補償金을 금액을 한정하지 않고 지급하기로 직무발명 규정을 개정하였다.

特許管理基本運營方案

기술개발에 있어 전사원의 두뇌를 동원 활용하기 위해 직무발명보상제도를 彈力性있게 활용하고 또한 人事考課에 反映시키도록 하고, 技術開發方向을 정확히 指摘하여 줌으로써 기업의 危險負擔을 줄이며, 자원이 빈곤한 우리나라의 입장에서 보면 外화가득율이 높고 기술집약적인 제약산업이야말로 수출에 적합한 분야인만큼 수출을 적극 추진한다. *