

韓國후지카工業株式會社

李 德 浩

<企劃室 課長>

會社概要

當社는 石油 및 가스燃焼器具와 家庭用 厨房用品 生産, 販賣 專門業體로서 1967년 6월 19일 에 設立, 資本金 4억원과 從業員 約 970名을 受用하고 있다. 設立 以後 지금까지 석유풍로 313만대, 석유난로 124만대, 가스렌지 70만대, 전기보온밥통 및 겸용밥솥류 70만대, 보온병류 50만대를 國內에 普及하였다. 國外에도 석유난로 130여만대를 輸出해오면서 各種 商品展覽會에서 多數의 最優秀賞을 受賞하였을 뿐만아니라 전기보온밥통, 석유풍로, 강제드림등은 KS 표시 허가를 얻었다. 석유난로는 美國安全規格인 UL 마크와 캐나다 標準規格인 CSA 마크를 획득 그 制品의 優秀性을 國內外에서 認定받아 국내 석유 및 가스연소기구와 주방기기 메이커의 先頭走者로서 消費者들에게 보다나은 製品을 供給하기 위하여 使命을 다하고 있다.

1983年 1月에는 本社를 現 所在地인 인천시 북구 작전동에 50억원의 設備資金을 投入하여 最新施設을 갖추고 점차 늘어날 國內需要는 물론 輸出에 對備, 製品의 高級化에 心血을 기울이고 있다.

特許管理 體制

本社は 創社 當時부터 最高 經營層에서 工業 所有權에 대한 重要性을 認識하여 개발부내에 專擔要員을 두고 特許管理 業務를 取扱해오다가 1978년 3월 商工部長官의 特許管理 專擔部署 設置 勸奨에 따라 專擔部署를 企劃室內에 設置,

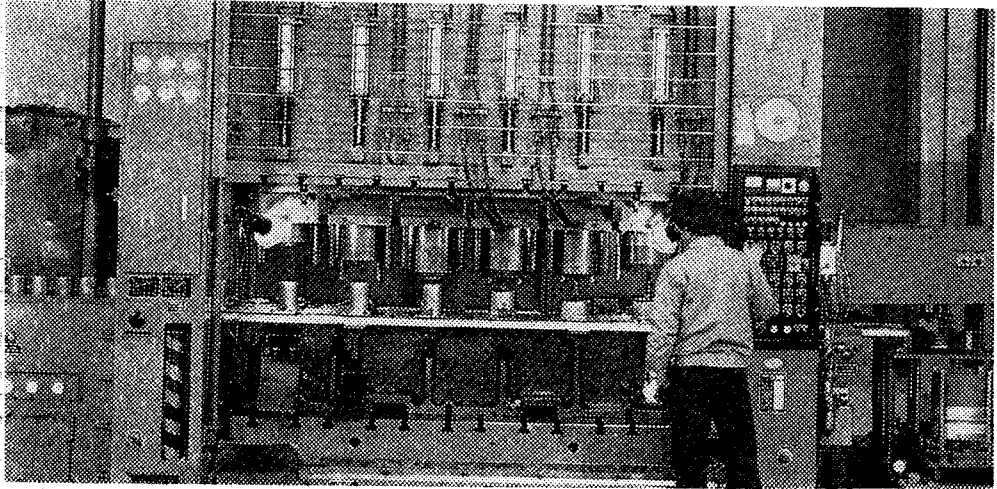
專擔要員 4名이 管理토록 하여 業務의 專門化를 이룩하였다. 創社當時부터 現在까지 230餘件의 工業所有權을 保有 實施하면서 그 工業所有權의 管理와 新規出願, 登錄 및 紛爭處理 業務는 물론 國內外 特許 및 技術 情報를 蒐集하여 關聯部署인 開發部에 提供하여 重復研究를 防止케 하고 外國製品을 그대로 模倣하던 從來와는 달리 工業所有權의 重要性을 認識시켜 自體開發토록 하여 製品의 高級化, 部品의 國產化 및 品質改善에 注力하게 하고 있다. 그 밖에 社內特許教育實施와 提案 및 職務發明補償業務도 맡아보고 있다.

出願 및 登錄現況

當社의 特許管理는 創社 當時 國內 家庭燃料로 쓰이던 無燃炭에서 油類燃料를 거쳐 現在의 가스燃料化에 이르기까지 厨房 및 暖房用 燃焼器具의 變遷過程을 主導해오면서 왕성한 開發活動으로 新製品 開發에 주력하여 국내 최초로 연통없는 석유난로를 開發한 바 있다. 또 가스렌지의 主要 部品인 壓電式 點火裝置가 붙은 가스폭

工業所有權現況 (84.3.31日 現在)

區 分	國 內		備 考
	出願中	登 錄	
特 許	2	—	
實 用 新 案	8	18	
意 匠	3	100	
商 標	4	111	
計	17件	229件	



도 國內에서 처음 國産化 開發하여 輸入禁止케 함과 동시에 각가스렌지 製造業體에 普及해왔다.

準에 의하여 人事考課에 反映 또는 號俸 特進 惠擇이 賦與되고 있는 것이다.

社內 特許教育 및 對外 研修教育

特許業務의 認識提高를 위하여 新入社員에서 부터 幹部社員에 이르기까지 段階別, 職級別로 社內教育時 別途 時間配定을 받아 年 1—2回 以上實施하고 있으며, 특히 開發部署에는 出願明細書作成要領과 特許請求 範圍의 技術의記載 등을, 營業部署에는 商標使用과 浸害問題등 集中的인 專門教育을 注入하고 있다.

또한 專擔要員에 대해서는 特許廳과 發明特許協會 및 大韓辦理士등에서 隨時로 실시하고 있는 各種 研修教育이나 세미나에 적극 參加토록 하고 있다.

提案 및 職務發明補償制度

全社員의 創意와 研究意識 그리고 發明意識提高와 全社의인 發明風土造成을 위하여 提案制度和 職務發明 補償制度를 併行 實施하여 業務의 能率化, 合理化를 기하고 또 사내의 人的資源을 技術開發에 최대한 活用케하여 會社發展과 아울러 社員의 士氣昂揚에 이바지하고 있는 바, 規定들의 내용은 他社規定과 大同小異하나, 특이한 점이 있다하면 提案이나 職務發明이 實施 또는 登錄時規定에 의한 施賞외에 별도 審査基

向後 特許管理 計劃

當社와 關聯되는 石油 및 가스燃焼器具나 家庭用 厨房器機 分野에도 外國人의 國內出願 및 登錄이 점차 늘어나고 있는 趨勢에 있으므로 外國製品을 그대로 橫倣하므로써 誘發될 수 있는 外國人과의 特許 紛爭을 未然에 防止토록 自體開發을 할 것을 積極的으로 誘導할 것이며, 이를 위해서나 또는 사내 왕성한 發明風土 造成을 위해서는 오직 職務發明 制度의 운영이 左右할 것이라 判斷되어 職務發明 補償 規定중 補償金의 增額, 補償金의 擴大등 그 내용을 대폭 수정내지 추가하여 폭넓은 補償과 實施를 유도하여 該制度가 정착되도록 최선을 다할 계획이다.

또한 이제까지 特許廳과 KIET에서만 入收하던 特許 및 技術情報資料를 보다 더 廣範圍하게 入收할 수 있는 體制를 摸索, 情報管理의 擴大 方案을 강구할 계획이며, 特許管理의 원활한 유통을 기하기 위하여 제품별 특히 中間 管理者를 선임 활용하고 그 中間 管理者는 對外研修 등에 參加케하여 專門的인 知識을 습득케 할 計劃이 다.

以上과 같은 計劃은 꼭 實踐하여 研究開發과 工業所有權管理의 兩大部分에 最善을 다할 것이다.