

간호원의 위치에 대한 전망 : 임상행정부문

임 흥 옥
(Lutheran Medical Center 교육담당)

“한국간호원들은 미국 임상간호 분야에서 어떠한 위치에 서서 어떻게 일을 해야 하나”

1. 첫째로 미국 간호원 속의 한국간호원들이 가져야 할 위치 즉 우리들 스스로가 우리들 자신의 위치를 검토해야 하겠음.

1) 미국간호원들과 동등한 자격을 갖는 자격 즉 법적자격인 State Board 시험에 합격해야 할 것

2) 우리 자신들의 학문적 실력 및 최신 기술분야에 관한 간호지식을 갖어야 할 것. 즉 학교때 배운공부 보다도 계속적인 실력양성 Continuing education program, Nursing advance program, Conference 등을 통하여 전문지식을 얻어야 한다.

3) 큰 종합병원(최신 시설이 갖추어져 있는)에서 임상 경험을 쌓아 두는 것이 좋다. 미국에서 Experience 는 대단히 중요한 평가를 받게 한다.

4) 한국 간호원 들은 각자의 간호분야에서 전문직 간호원이 되어야 하겠다. 즉 고도로 숙련화된 우수한 간호원이어야 한다.

최근 미국간호계의 동향은 각 간호분야에서 전문화된 간호원 또는 Clinician, Clinical Specialist, Practitioner, 등을 대단히 환영 하며 필요로 하고 있음으로 평범한 간호보다는 각 분야의 학문적 이론과 풍부한 임상경험을 겸한 전문가가 되어야 하겠다.

2. 둘째로 우리 한국 간호원들이 미국에서 즉 미국병원 혹은 미국 간호계에서 할일은 한국인의 특성과 한국간호원의 특성을 살피서 보다 우수한 간호으로 인정 받아야 되겠다.

즉 한국간호원 하면 우수한 간호원들로 인정 받으며 어느 병원에서나 환영 받는 간호원들이어야 하겠다.

1) 직업인 이전에 나이팅게일 정신으로 봉사하는 간호원 이어야 함.

남이 바로 할 수 있게 도와주는 것도 봉사이다.

2) 부지런 하고 성실한 한국 간호원 이어야함.

3) 친절하고 상세한 한국간호원 이어야 하겠으며 특히 환자와 보호자들과의 긴밀한 관계를 갖고 환자 및 보호자 교육에 힘쓰며 친밀한 유대를 갖는 간호원이어야 하겠다.

4) 병원당국과 의사 그리고 동료들과 잘 협조하는 한국간호원으로 인정 받아야 하겠다.

5) 각자 소속된 병원 뿐만 아니라 그 지역 사회의 보건을 위하여 봉사하는 한국 간호원이어야 하겠다.

즉 지역사회 보건의 날 행사 및 무료의료 봉사활동 그리고 Community Health Education, Community Board Member 로 활동한다.

6) 끝으로 한국간호원들끼리 서로 사랑하고 협조하고 도와주는 특히 새로 오는 간호원을 도와주는 단결된 한국 간호원이 되었을 때 미국에서 한국간호원의 지위와 leadership 을 갖는다고 봅니다.

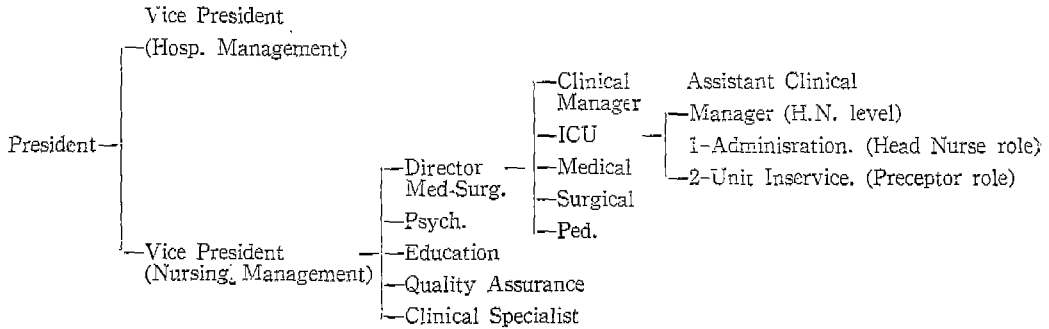
간호행정이라하면

- 1) 행정
 - 2) 교육
 - 3) 연구
- 이세가지가 합칠때 잘된 간호행정이
라 볼 수 있음.

본문으로 들어가기 전에 좀 간호조직에 대해서 검토해 보면 2가지로 볼 수 있다.

한가지는 재래식인 원장, 간호원장, 감독, 수

표 1.



간호원, 부수간호원 다음 일반간호원으로 배치하는 것과 좀 더 간호원의 위치를 한층 올려서 Nursing Power 를 갖일수 있는 조직체를 갖인 병원의 예를들면 President, Vice President, Director, Clinical Manager, Assistant Clinical Manager 해서 간호원들에게 자기소관에 대한 예산 및 행정은 물론 채용에까지 책임을 지는 대신 그만큼 Power 를 갖이므로 일단계 간호원의 위치를 올려놓은 병원조직도이다. (표 1참조)

또 현실의 행정자들은 재래식의 임상 경험이 많거나 또 그 임상부문에서 능숙한 사람이 된다는 인식은 점점 퇴락해 지고 있으며 젊은 사람이라도 정식으로 Nursing Management (간호행정)을 공부한 배경이 있거나 경험이 있어야 하며 특히 중요시 되는 점은 흥미가 있어야 한다고 Nursing Leadership 을 쓴 Helenyura 는 강조했다. 그럼 이제부터 우리 본문으로 들어가서 우선 간호원이 활동할수 있는 분야를 살펴보면

Area of Nursing Practice

1. Hospital

- a) Hospital Administration
 - 1) General Hospital
 - 2) Long term care (Nursing Home)
- b) Nursing Administration
 - 1) Clinic 즉 내, 외과 소아과 산부인과등
 - 2) Education

Orientation

Continuing education

- 1) Clinical Ladder C. E.
- 2) Internship & Externship
- 3) Preceptor role

간호학생 지도, Unit Inservice

2. Education

University college of nursing or nursing school

- a) Continuing education program for C.E.s.
- b) Preceptor role (Graduate program) ie Clinical Specialist role.

3. Nurse Consultant

- 1) Nursing Management, Workshop set up (Holistic nursing), Special Unit set up (Critical Care Unit)
- 2) 간호원이 병원을 운영하면서 의사에게서 필요의 Consult 하는 분야

4. Clinical Specialist

- a) Specialized Clinic area. ex) Cardiac, pul., ped, Diabetic, OB. Gy. Psych. etc.
- b) Education
 - 1) Staff development-Seminar and Workshop
 - 2) Pt and Families-Teaching
- c) Research
- d) Community teaching (AHA. Cancer. Pul., Alcoholic Diabetics)

5. Organizational Continuing Education

Program for C.E.s.

기관주체로 Workshop 을 Set up 해서 실시하고 비용을 받음. A.N.A., T.N.A., A.C.C.N., A.H.A., etc.

6. Research Center or Clinics.(University Health Science)

7. Cliniton or Practitioner.

많은 간호원이 전문분야로 선택하면서 R.N. B.S.N. M.N. 자격으로 앞으로 health Insurance 가 제한을 받게되어 매우 전망이 밝음.

a) Hospital or C.O. E.R.(Miner E.R.), E.M.T. (Paramedics trainer), Flight Nurse.

b) Private Practice O.B. G.N. Ped. Med-Surg., Renal (Kidney), Psych. etc.

c) Home Care Program Home dialysis, teaching (Pt and family)

d) Company or Cooperation follow up (IPPB treat etc) and Teaching

8. Sales Representative Marketing

(Pharmacutic or sales products)

◦ New equipment-Pacemaker striker frame or machines, O.R. products New drug

등의 판매를 맡으면서 Hospital Inservice를 받고 있음.

◦ 보험회사

◦ Hospital Construction 에 병원인력동선을 경 제하기 병원 건축 기획에 Consult

Summarize하면 병원간호는 물론이려니와 앞으로 예방의학적으로 치중하는 세대이므로 환자와 보호자 및 Community teaching 은 간호원들의 활동분야로 넓어지고 점점 비싸지는 병원비용비 즉 Insurance Co. 에서 제한된 금액에 한해서 치료해야하는 점으로 간단한 치료는 Major 에서 minor emergency 로 또 비용이 적게 드는 병원간호에서 home care program 으로 더욱 치

증하므로 간호원의 분야가 많이 늘어날 것으로 봅니다.

이런 상황에서 우리 한국간호원들이 미국간호원과 같이 겨루려면 우선 영어는 물론 풍부한 지식과 기술이 합치된은 물론 적극적인 흥미 및 전문직업인으로서의 직업윤리를 지킬 때 우리나라 간호의 특출함을 보여 주리라 확신합니다.

간호원의 확대된 영역은 내가 이야기한 것으로 끝나는 것이 아니라 앞으로 더 다양하게 확대되는 것으로 생각됩니다. 그러려면 능력있다는 것을 자다가 인정할 수 있어야 합니다.

예를들면 본회 회장이 국회의 예산 결산 특별위원으로 이번에 선출되었다고 하는데 일반적으로 여성들은 돈과 예산을 모르고 있지 않습니까. 이때의 국회에서까지 인정받았을 때엔 그 일도 할 수 있다고 인정이 될 것이 아닙니까. 그러므로 우리가 간호사업의 전망은 우리가 알고 인정받고 기회가 있을때엔 자신있게 기회를 포착하고 이 기회를 우리 간호사업 발전에 기여할 수 있는 우리가 되어야겠습니다.

간호사업의 발전은 곧 나의 발전이기 때문입니다.

참 고 문 헌

- 1) Management of Hospitals
Rockwell Schulz ph.D.
Alton C. Johnson ph.D.
by McGraw-hill Book Co N.Y. 1976
- 2) Accreditation Manual for Hospitals 1983 Edition
Joint Commission on accreditation of Hospital 1982:
875 North Michigan Avenue, Chicago Illinois 60611.
- 3) Management of Health Services
Arnold D. Kaluzny MHA, ph.D.
D. Michael Warner MHA ph.D.
David G. Worren J.D.
William N. Zelman PHD CPA
by Prentice-Hall Inc
Englewood Cliffs, New Jersey 07632 1982
- 4) Nursing Leadership
Helen yura RN, ph.D.
Dorothy Ozimek EDD Dsci
Mary Bualsh RN. MSN.
appleton-Century Crofts N.Y. 1982
- 5) Nursing Management tools
Roeykirk MSM, by Little brown Co Boston 1981.