



신간소식

韓國圖書館協會 編, 韓國目錄規則(記述·標目올림指示 篇), 3版, 서울, 韓國圖書館協會, 1982年 12月刊, 103면, 값 12,500원

韓國目錄規則(KCR)은 1962年の 豫備版, 1964年の 1版, 1966年の 2版(修正版) 및 修正再刷가 그간 發刊되었는데 이것들은 이른바 著者主記入의 目錄規則들이었다.

그런데 1960年 초기부터 일기시작한 目錄의 電算化作業은 절대성이 없는 著者主記入(英美目錄에서 말하는 基本記入法)에 대한 異見이 제기되기 시작하더니 1970年代에 들어서서 마침내 基本記入의 標目없이도 書誌的 識別이 가능한 目錄記入法을 만들어 내게 되었다. 이것이 바로 국제도서관협회연맹(IFLA)에서 제정해서 1974년에 펴낸 國際標準書誌記述法(ISBD)이다. 이것은 도서의 제일가는 識別要素를 書名으로 삼고 항상 이를 記述에 맨머리에 적고 著者表示를 나중에 적는 방식인데 결과적으로 이는 東洋의 전통적 書名主記入法과 일치하는 目錄記入法인 것이다. 따라서 東洋의 전통적 書名主記入法에 대한 再評價와 국제적 目錄理論의 推移를 감안하여 이 韓國目錄規則 3版(KCR3)이 새로히 나오게 되었다.

이 KCR3은 우리의 전통적 書名記入法과 흡사한 書誌記述을 유니트카드로 삼아 목록기입을 하는 방식, 즉 도서식별의 구실을 하는 記述部와 검색의 실마리 구실을 하는 標目部를 각기 독립시키는 목록기입방식을 채용하였다. 이것이 KCR1과 KCR2에 비하여

가장 크게 달라진 점이다.

이밖에도 KCR3의 특징으로서, 첫째 東書와 洋書의 共用의 규칙으로 되었고, 둘째 ISBD의 句讀法을 채용하였으며 셋째 記述과 標目에 대한 규정은 가급적 ISBD와 AACR2에 준거하느라고 애썼다. 또한 韓國人名의 姓과 名사이에 쉼표(,)를 찍지않는 형식을 취하였다. 넷째 單一記入制목록을 위한 標目 선정은 KCR2나 AACR2와는 달리 유니트카드의 첫머리 요소인 書名을 직접 標目으로 삼도록 규정하기로 하였다.

金南碩, 資料目錄學, 서울: 景仁文化社, 1982. 292p. 값 5,000원

圖書館學의 핵심적인 분야인 目錄學은 그 이론과 방법 및 기술상의 변화속도가 급격하여 자칫 소홀하면 시대에 뒤질 가능성이 많다. 최근들어 UBC, ISBD, MARC, COM 目錄 등의 전개양상이 괄목할만하고 이에 따라 AACR을 비롯한 각국의 目錄規則도 최근 개정되었거나 개정중에 있다. 이러한 시점에서 著者は 이들을 종합하고 체계화시킬 필요성을 절감하고 이 책을 저술했다.

著者は 1975年度에 「圖說圖書編目」이란 實務指針書를 刊行하여 現場司書들에게 크게 도움을 준 바 있었는데 이와 더불어 이 책은 目錄學의 諸要素를 체계화한 理論書로서 目錄學研究者들에게 큰 도움이 될 것이다.

크게 3篇으로 구성된 이 책의 제 1편에서는 目錄學의 意義, 發展, 機能 및 種類 등을

다루었다. UBC, ISBD, MARC 등을 소개하여 目錄作成의 국제적 협력과 표준화 및 기계화의 국제적 경향을 알게 했으며 주요 각국의 目錄規則을 비교 검토할 수 있도록 했다. 제 2편은 標目과 記述의 諸要素로 구성되어 標目選定에 완전을 기할 수 있게 했으며 記載事項을 圖解形式으로 다루어 쉽게 이해할 수 있도록 했다. 제 3편에서는 주제 명표목을 다양하게 예시하고 분석적으로 설명했다.

Creth, Sheila and Duda, Frederick.
Personnel Administration in Libraries.
New York: Neal-Schuman Publishers,
1981. 333p. \$ 19.95 LC 81-11348 ISBN
0-918212-25-1

도서관 인사관리 관계자들에게 유용한 자료로서 현재 동향 및 개발에 관한 배경정보와 여러 형태 및 규모의 도서관조직에 효과적인 인사관리 방향을 제시해주고 있다.

이 책은 7장으로 구성되어 있는데 제 1장에서는 도서관에서의 인사관리에 관한 법적 이론과 고용인관리에 영향을 미치는 정책 및 실제에 있어서의 변화를 서술했다. 제 2장부터 제 4장까지는 직원형태, 인사계획, 직원보충 및 선정, 커뮤니케이션의 중요성, 보수 등에 관해서 자세히 설명되어 있다. 특히 직원의 규모 및 복잡한 문제를 통찰하는 내적, 외적 압력에 관한 정보가 유용하며 노사단체교섭, 계약협정, 불평해결책 등이 쉽게 다루어져 있다. 또한 직원개발 및 업무평가에 관한 설명이 요약되어 있다. 제 5장, 제 6장은 인사관리자의 역할 및 훈련, 평가프로그램의 개발시 부딪치는 문제점들

을 개괄하고 있다. 부록에 선정된 자료들은 인사관리를 연구하는 사람들에게 도움을 줄 것이다.

International Handbook of Contemporary Developments in Librarianship.
Ed. by Miles H. Jackson. Westport,
Conn.: Greenwood, 1981. 619p. \$ 65.
LC 80-27306 ISBN 0-313-21372-0

이 책은 65개 나라의 도서관 및 도서관학에 대해서 51명의 저자들이 쓴 34개의 기사를 모아서 편찬한 것으로 1945년 이래의 도서관 및 도서관학의 발전 및 주요한 동향을 개략한 것이다. 비교도서관학 연구로서 보다는 국제도서관학에 관련된 도서관으로서 참고 열람용 및 일반열람용 양 측면이 다 의도되었다. 일반열람용으로서 보면 1945년부터 현재에 이르기까지 선정된 나라들의 도서관에 대해서 유익하고 신뢰할 수 있을만한 실태가 제시되어 있고 간략한 서지도 포함되어 있다. 참고열람용으로서 볼 때는 선정된 나라 수가 제한(대표적인 나라로서 다른 나라보다 도서관활동이 활발하고 그 발전이 현저한 경우만 포함)되어 있고 본문내용 이용을 위한 색인이 완전하지 못한 결점이 있지만 국제도서관학의 편람으로 이용될 것이다.

여기에 수록된 각 기사들은 간략한 역사적, 지리적, 정치적인 배경을 제시해 주고 있으며 국립도서관, 대학도서관, 공공도서관, 특수도서관, 학교도서관, 도서관협회 및 도서관교육에 관한 정보를 수록하고 있다. 특히 John Harvey의 Iran에 관한 기사가 우수하며 최근 그 나라 도서관 및 도서관학의 개관을 일목요연하게 볼 수 있다.