

国内企業特許管理事例

三陽타이어株 會社

錦湖그룹의 始發企業인 光州旅客에 必要한 타이어의 自給과 市販을 目的으로 1960년에 設立된 同社는 零細資本과 極少數의 타이어製造經驗者에 의하여 虛弱한 基盤위에서 出發하였기 때문에 한때 赤字要因의 惡循環으로 工場門을 닫지 않으면 안되었었다. 그러나 1967年末 朴祥求社長이 就任하면서부터 全社員이 會社再建運動에 協力한 結果 同種業界에서 最下位에 머물러 있던 同社가 이제는 國內 第1의 타이어製造企業으로 成長했으며 從業員 3100名에 年間賣出額은 950億원에 이른다.

特許管理體制

1965年 總務部內에 專擔要員名 1名을 두고 商標 1件을 出願한데서 始作한 工業所有權管理業務는 社內編制改編에 따라 所管部署가 자주 바뀌는등 附隨的인 業務로 取扱받았으나 特許廳의 行政支援과 韓國特許協會로부터의 特許制度活用 勸獎, 凡國民的發明意識是高에 힘입어 1978年 名實相符한 特許專擔部署로서의 特許課를 發足시켰다.

特許課는 資料管理課, 技術協力課와 함께 資料管理부에 所屬되어 있으며 이들 3個課는 新技術開發 및 工業所有權管理에 있어서 相互補完·協力關係에 있다. 즉 資料管理課에서는 情報資料의 入手, 蓄積管理業務, 技術協力課는 技術情報資料의 活用業務推進을 擔當하고 特許課는 工業所有權管理業務, 契約業務, 提案業務만을 擔當함으로써 業務를 細分, 專門化하여 能率向上 및 業務의 質的 水準向上을 꾀하고 있다.

要員現況

部署名	部(室)	課	系	擔當	合計
職位名	部長	課長	主任	社員	
人員	1	1	1	3	6

研修實績

우리나라의 大部分의 企業들이 그렇듯이 70年代에 비로소 工業所有權管理에 눈을 뜨기 始作했다. 그러나 徹底한 工業所有權管理 및 特許業務를 擔當할 專門要員의 不足을 느끼지 않을 수 없었다. 따라서 우선적으로 要員養成에 注力하였으며 78年과 79年의 2회에 걸친 海外研修를 비롯하여 74년부터 80年 사이에 19회에 걸쳐 特許廳, 韓國特許協會 등에서 實施한 各種工業所有權研修講座에 專擔要員을 參席시켰다. 또한 全社員의 特許認識是高를 위해 全社員을 對象으로 工業所有權講座를 열기도 했다.

研修實績

區 分		研修回數		參席人員	
		社內	外部	社內	外部
國內	專擔	6	19	11	29
	全社員	6	4	620	6
海外	專擔要員		2		2

出願 및 登錄現況

當社의 工業所有權登錄件數는 意匠 19件, 商標 31件으로 總 50件이며 出願中인 權利數는 特許 1件, 實用新案 2件, 意匠 1件, 商標 52件으

獎勵賞 1980年度 優秀特許管理企業

로 總56件이다. 특히 商標의 경우 5個國에 9件이 이미 登錄되어 있고 16個國에 42件이 出願中이라는 事實은 當社의 타이어製品이 6大陸의 全世界에 輸出되고 있음을 나타내 준다.

出願 및 登錄現況 (單位: 件)

區 分	國 內		國 外		計		國家數 (國外)	
	出願	登錄	出願	登錄	出願	登錄	出願	登錄
特 許	1				1			
實 用 新 案	2				2			
意 匠	1	17		2	1	19	1	1
商 標 (營業標包含)	10	23	42	9	52	31	16	5
計	14	39	42	9	52	50	17	6

職務發明補償制度

新技術 및 新製品開發에 있어 社內 人的資源을 最大限 活用하기 위해 職務發明補償規程을 마련, 施行하고 있다.

同規程은 發明을 職務發明, 業務發明, 自由發明으로 나누어 달리 取扱하고 있으며 職務發明에 관한 重要事項을 審議하기 위해 專務理事를 委員長으로 하는 審查存員會를 運營하고 있다.

職務發明에 대해서는 評價等級에 따라 補償金을 支給하며 補償의 種類로는 出願補償, 登錄補償, 實施補償, 處分補償이 있다.

當社의 職務發明은 特許 1件, 實用新案 2件으로 모두 出願中에 있다.

補償金支給基準 (單位: 件)

區 分	出願補償	登錄補償	實施補償	處分補償
最 底 額	5,000원	100,000	100,000	實施料 收入金의 2%
最 高 額	50,000원	1,000,000	500,000	5%

提案制度

社員이 勤務中에 會社의 業務와 關聯된 分野에 創意力을 발휘하여 實用性이 있는 提案을 하

도록 獎勵하고 포상을 함으로써 社員의 業務改善意慾을 增進시키고 同時에 企業經營에 積極 參與토록 하기 위해 提案制度를 實施하고 있다.

提案制度의 效率的 運營을 위하여 審議委員會를 두고 課題提案規定을 두어 自發的인 提案外에도 必要에 따라 特定課題의 提案을 募集하고 또 提案을 義務化할 수 있도록 하고 있다.

採擇된 提案에 대해서는 褒賞金을 支給하고 提案提出의 優秀部署, 優秀社員과 提案의 實施結果 會社에 크게 功獻하였다고 審議委員會에서 認定한 社員에 대해서는 特別褒賞金도 支給한다.

特別褒賞金支給基準 單位: 萬圓

等 級	1 等	2 等	3 等	4 等	5 等
團 體	10	8	7	6	5
個 人	5	3	2	1.5	1

社內研究開發費投入現況

海外技術導入依存에서 脫皮하여 自力에 의한 新製品 및 新技術開發을 위해 1974年 乘用車用 래디얼타이어開發에 11,500萬圓을 投入 한以來 80年 까지 總 12億圓에 달하는 研究開發費를 投入했다.

타이어는 準耐久財의 性格을 띄고 있기 때문에 新製品이나 意匠의 開發이 없이는 持續的인 輸出이나 需要를 創出할 수 없으므로 81년부터는 더욱더 많은 研究開發費를 投入할 計劃이다.

技術情報管理

特許 및 技術關聯諸情報資料의 效率的 管理를 위해 KORSTIC에서 實施한 情報管理教育에 要員을 參席시켜 管理技法을 習得케 하였으며 KORSTIC을 통해 美國, 英國 등 9個國의 特許連續調查서비스를 받는다.

技術圖書, 技術雜誌, 公報類등을 國內外로 부더 購入活用하는데 資料購入費는 年間 350萬圓이나 된다.