

18世紀의 産業發展 初期에 있어서는 勞動者의 賃金引上 要求와 事業主의 企業伸張을 위한 서로 相反된 勞使間의 問題를 解決하기 위하여 勞動時間의 延長과 婦女, 年少者의 雇用等으로서 많은 勞動者들이 희생되었다. 또한 當時는 作業에 있어 安全이나 保健에 대한 概念이나 技術도 없었음으로 많은 勞動者들이 일 하다 다치거나 병들었던 것이다.

時代的 變遷에 따라 이러한 비참한 光景을 막기 위하여 이를 規制하기 위한 工場法



産業保健의 過去와 將來

曹 圭 常

(카톨릭 醫大 産業醫學센터 所長)

이 생겼고 또한 生産의 增大를 위한 見地에서 勞動의 科學化에 着眼하게 됨에 따라 일하는 사람들의 勞動生理와 이들이 일하고 있는 勞動環境에 대한 研究가 始作되었다.

이時期에 나온 業績의 하나가 有名한 Taylor의 「工場의 科學的 管理」이다. Taylor의 論文은 人間을 機械視하였다는데 있어 여러가지 非難을 받았으나 그의 作業의 最速時間과 科學的 賃金設定에 관한 論文은 經營事務나 機械工學面에서 뿐만 아니라 勞動生理와 나아가서는 産業醫學을 企業에 寄

與시켰다는 點에 있어 先驅的인 役割을 하였다고 볼 수 있다.

企業 또한 生産에 있어서의 人的資源으로서의 勞動者에 대한 關心이 커지게 되었고 民主社會에 있어 이들이 能動的으로 일하게 하는데 있어 勞務管理의 必要性이 研究됨에 따라 새로운 角度에서 職務評價, 作業時間과 交代制, 賃金등의 問題外에 人事管理, 作業能率, 人間關係問題 등이 重要的한 課題로서 發展을 보게 되었다.

더우기 勞動者들의 福祉를 通한 이들의 協力이 重要함을 認識케 된 것이다.

産業의 發展에 따라 勞動의 內容도 變化하게 되었다. 技術의 發展은 筋肉勞動과 訓練에 屬하는 일 들을 機械가 代身하게 되었다. 따라서 人間은 勞動에 있어 진극히 便하여 졌다고 볼 수 있겠고 어느面에 있어서는 確實히 그렇게 되었으나 反面에 있어서는 人間이 機械에 拘束되었고 生産에 있어 機械的 合理만을 指向할 때 所謂 人間疎外의 結果가 일어나게 되었다. 따라서 現代産業은 많은 心理的, 精神의 問題들을 惹起시키게 되었다.

産業에 있어 人間關係가 重要視되게 된 것은 이러한 機械文明의 發達의 緣由된 以外에 勞動者를 勞動力으로 만 볼 것이 아니라 人間性을 가지고 있고 意慾과 感情을 가진 人格的인 人間으로서 把握하여 勞動者에게 人間の 滿足을 줌으로서 企業에 있어서의 協助의 態度와 能率의 增進을 가져오게 하는 데도 있다.

또한 科學의 으로도 作業條件과 勞動條件 그리고 作業環境을 改善함으로써 客觀的으로나 主觀的으로 經營意圖를 人間的面에 있어 勞動者들에게 傳達시켜 勞使關係의 協力을 얻을 수 있는 것이다.

이러한 心理的 研究는 勞動者들과 무릅을

맞든 面接을 통한 調査에서 그들이 가진 生産에 關係되는 많은 因子들을 찾아낼 수 있다.

企業에 있어서의 勞務管理는 初創期의 요람기를 거치 科學的 管理로 부터 人間工學의 分野로 發展하였고 또한 企業社會에 있어서의 人間關係에의 理解로 發展되어 온 것인데 오늘날의 이러한 企業經營의 發展이 共產主義者들이 말하는 것과 같이 더 많은 利潤을 위한 技術이나 方法이라고 말 할 것인지 또한 世界保健機構와 國際勞動機構(ILO/WHO)에서 定義한 바와 같이 勞動者의 肉體的 精神的 高度의 健康과 社會福祉 向上을 그 目標로 두고 있는지 이點에 대하여 우리도 같이 생각하여야 할 問題인 것이다.

如何間 工業의 發展은 企業主로 하여금 높은 水準의 技術을 確保하기 위한 熟練工確保에 많은 關心을 갖게 되었고 이는 必然的으로 勞動者의 健康과 直結되며 이를 위한 厚生과 福祉施設이 隨伴하지 않으면 안되게 되었다.

오늘날 勞動者와 企業經營間의 問題는 緊고 豫고간에 서로 有機的인 關聯을 가지고 對立도 하고 協助도 하면서 나갈 것인데 여기 勞動者들의 健康의 增進과 作業環境의 改善과 安全保健의 向上은 옛적에 생각하였던 企業主의 受惠의 또는 特權的 給付가 아니라 企業의 主體로서의 基本業務로서 必要하게 되었다.

또한 産業에 있어서의 醫療 保健의 問題는 從來의 治療醫學的인 消極的이며 應急的인 것이 아니라 健康管理을 통하여 疾病에 대하여 豫防的이며 能率的인 保健管理로서 將來 豫想되는 工業化의 進展에 따라 健全한 勞動力의 確保와 올바른 企業의 發展을 위하여 重要한 位置를 차지하고 있는 것이다.

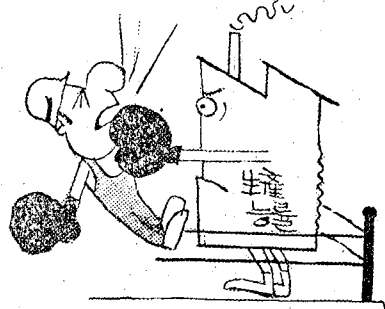
ILO/WHO에서 規定한 企業體內에 있어 産業保健의 分野와 業務는 다음과 같다.

産業保健의 分野와 業務

人間工學과 産業心理部

- ① 採用時 職業別 作業適性檢査와 適性配置
- ② 作業病疲勞防止를 위한 勞動時間과 交代制研究
- ③ 作業方法和 速度에 대한 人間工學的研究
- ④ 企業에 있어서의 人間關係 精神衛生問題
- ⑤ 災害原因分析 및 그 對策
- ⑥ 職種別 所要營養量과 工場給食研究

環境衛生工學部 :



- ① 有害作業環境(粉塵, 가스, 極溫度, 騒音, 振動, 放射線, 有害工業物質 등) 調査와 그 豫防對策
- ② 原料, 中間產物 및 廢棄物에 대한 公害度 測定과 그 防止策
- ③ 衛生保護具 및 其他衛生環境指導

職業病 工業中毒部 :

- ① 各種職業病의 原因研究와 그 診斷
- ② 業務上 傷病에 대한 治療, 再活, 復職訓練

健康管理, 保健統計部 :

- ① 採用時 및 定期健康診斷
- ② 保健教育 및 一般保健事業
- ③ 疾病, 災害, 補償 및 其他保健統計作成
- ④ 勞動의 社會的 研究