

전문간호원의 자세

~ 기본적기능과 사회적 요구 ~

<서울의대병원간호과장> 이 송 희

지금 우리나라는 정치 경제 사회 모든 영역에 걸쳐 근대화작업이 진행되고 있습니다. 이와같이 급격히 변천하는 사회 속에서 전문간호직을 맡은 간호원으로서 각자는 우리의 역할이 무엇인가? 우리는 어떠한 자세를 가지고 우리의 의무를 수행하여야 하겠는가에 대한 반성이 있어야 하겠습니다.

× × ×

첫째로 전문적 간호의 기본적 기능수행과 우리의 자세에 대해서 생각해 보고자 합니다.

우리 사회는 질병과 고통, 싸움과 빈곤이 없는 복지사회를 건설하기 위하여 끊임없는 노력을 하고 있으며 따라서 계속 번창하고 발전하고 있습니다.

그러나 우리가 알고 있는 것은 인간의 생명에는 끝이 있고 사람들은 항상 질병과 생활의 긴장과 괴로에 반응을 일으키고 있다는 사실입니다.

이것이 사실로서 계속되는 한 거기 건강문제와 전문적 보건의료원의

요구가 계속적으로 존재하며 과거와 마찬가지로 건강문제도 계속 변화할 것입니다.

그러기 때문에 전문직업의 관심이나 흥미의 범위는 변화할 수 있으며 또 직업적 활동의 범위나 전문법 (professional practice)의 방법도 변화할 수 있을 것입니다.

그러나 전문직업은 사회가 요구하는 사회적 중요성과 필연성에 의해 이룩되었기 때문에 그의 기본적 기능 (basic function)은 변치 않을 것입니다.

건강문제 (health problem)를 취급하는 각전문직업의 특성이 어찌나 오늘이나 영구적 동일성 (identity)을 유지하는 것은 그 전문직업이 전반적으로 사회에 혹은 특정한 사람에게 봉사하는 특유한 기본적 기능에서 유래한 것이기 때문입니다.

전문간호 (professional nursing)는 환자들의 간호를 위한 필요에 대한 반사로서 발전된 것이며 아직까지도 인류를 위한 인류애의 반사인 것

입니다.

환자를 위한 간호(care)와 편안(comfort)은 간호에 있어서 근본적이고 기초적인 중요성이며 기본적인 기능인 것입니다.

국제간호도덕규약에 제시된 간호원의 기본적인 책임(fundamental responsibilities)은 생명의 보존, 고통의 경감, 건강증진인데 이와 같은 책임들은 건강문제를 다루는 다른 전문적 보건요원의 책임이기도 합니다.

그렇다면 간호는 다른 전문업에 비해 무엇이 다른지 그 기본적인 기능의 특수성을 생각해 보아야 하겠습니다.

간호는 질병과 상해로 인하여 육체적 정신적으로 활동이 자유롭지 못한 사람들을 육체적 정신적으로도 돕고 편안하게 해 줌으로써 고통을 덜어 주고 환자들의 환경을 안전하고 깨끗하게 해줌으로써 환자들을 보호하는 독특한 기능수행을 통해 생명을 보존하고 고통을 덜어 주고 건강을 증진시키는 기본적인 책임을 수행하는 전문업이라고 생각합니다.

만일 전문직업의 동일성이 그 전문직업의 기본적 기능에 직결되며 이 같은 기능들은 영구적으로 계속된다고 할 것 같으면 전문간호직의 기본적 기능인 환자를 위한 간호나 편안도 영구적으로 계속되어야 하며 간호직업의 가장 기본적 특성이 되어



〈이 송 희〉

야 할 것입니다.

전문직업은 어떤 직업이 기여하는 봉사도 절대적으로 중요하고 필요하며 또 이와같은 봉사는 전문직업의 체계적인 지식을 습득하기 위한 방법 위한 교육을 받은 자격있는 직업인에 의해서만 성취된다고 인정될 때에 비로소 발전되는 것입니다.

만일 간호가 전문직업이라면 그 직업은 환자들에게 궁극적으로는 사회에 중요하고도 독특한 기본적 기능을 다 하여야 하며 이 기본적 기능이 요구되는 이상 직업적 활동의 범위나 전문업의(행위의)방법을 변화할 수 있으며 기본적 기능의 변화는 일으킬 수 없는 것입니다.

그런데 오늘날 간호원의 책임범위는 기본적 기능 즉 순수한 간호 이외에 의사로부터 위임받은 많은 처

로나 투약의 실시, 환자들의 진료를 위한 의료기관의 관리업무 등으로 인하여 증대되어 가고 있습니다.

그러므로 전문적 간호의 기본적인 기능은 명확하게 나타나 보이는 의료행위 (medical practice)의 중요성과 관리업무의 과다로 인하여 그 그늘 밑에서 빛을 상실하여가고 있습니다. 간호원들의 환자와의 접촉은 고도로 기계화하고 또한 비인격화되어가고 있습니다.

간호행위의 방법이나 형식은 단순히 경험에 기초를 두고 변화와 발전을 가져오지 못하고 있습니다.

이와같은 간호업무는 그 방향에 있어서 기술적이며 행정적이며 그 성격에 있어서 멋이 없고 정적인 것입니다. 간호원들의 정신적 동기의 방향 (motivational orientation) 은 간호사업 고유의 특성인 환자를 위한 간호 (care)와 평안 (comfort), 환자를 위한 봉사 (service)로부터 떠나 의사의 책임인 치료와 병원이나 보건기관의 관료적 원칙을 수행하는 데로 전환하고 있습니다. 그 결과로 간호원들은 의사로부터 위임받은 투약이나 치료등의 의료행위 즉 의사의 지시의 실시만 끝나면 곧 간호원들의 책임은 끝난 것으로 생각하고 있으며 환자를 위한 간호의 실시와 질적 간호의 향상에는 의욕이 없어져가고 있습니다.

오늘 우리 전문간호원들이 이 간호의 기본적 기능을 수행하지 않을 경우 진정한 의미의 간호에 대한 사회의 요구에는 만족을 줄 수 없으며 간호의 질적 저하를 초래할 뿐만 아니라 진정한 전문직업 (true profession)이 될 수는 없는 것입니다.

우리들의 초점이 이 기본적인 기능에서 멀어질 때에 가장 위급하고 욕구가 좌절되는 많은 문제들이 우리들의 주변에서 일어날 것입니다.

간호원들간에 nursing에 만족을 느끼지 못하며 환자들이나 같은 의료업자들로부터 간호에 대해 불평을 듣는 것은 우리들의 기본적 기능인 환자들을 위한 간호봉사 수행이 부분적으로 실패한 결과라고 볼 수 있습니다.

간호가 전문직업으로서 인정되며 존속되기 위해서는 먼저 전문간호로서의 개념과 기본적 기능을 명확히 할 필요와 전문간호원들의 이 기본적인 기능 수행에 대한 바른 자세가 요구되는 것입니다.

간호원의 기본적 기능

간호원들의 창안에 의해서만이 이루어지는 것이며 간호원에게만 속하고 있는 기능입니다. 따라서 다른 사람의 지시에 의해서 움직이기보다 간호원 스스로가 결정한 지시에 따

〈전문간호원의 자세〉

라서 자신이 움직여야 하기 때문에 이 간호가 올바르게 환자에게 실천되기 위해서는 간호에 대한 과학적 지식이 있어야 하겠습니다.

오늘날 의사가 사회에 있어서 전문직업인으로서 확고한 위치를 차지하고 그 독특한 기능 수행을 통해 공헌하고 있는 것은 학문적이며 실험적이며 새로운 사실을 위해 계속적으로 배우고 연구한 결과라고 보겠습니다.

간호직업은 전문적 교육을 받은 간호원에 의해서만 수행될 수 있고 간호직업이 전문직업으로서 인정받기 위해서는 학문적이며 실험적이며 새로운 사실을 위해 계속적으로 배우고 연구하여 체계적인 간호학을 발전시켜야 하겠습니다.

또한 간호는 간호원 스스로가 결정한 지시에 따라서 자신이 움직여야 하기 때문에 간호가 환자에게 실천되기 위해서는 간호원 자신의 창의력, 판단력, 의욕, 환자와 그 가족에 대한 관심과 동정 등의 정신적인 작용이 절대로 필요한 것입니다.

아무리 광범위한 교육을 받고 기술이 좋다고 할지라도 그 지식과 기술을 환자들을 위해 실제에 응용하려고 하는 성의와 의욕이 없이는 실천이 안되는 것입니다.

간호사업의 본질적인 궁극의 목적은 환자에 대한 간호 봉사입니다.

우리는 이제 사회가 우리 전문간호원에게 요구하는 기본적 기능 수행에 대한 사명을 재인식하고 우리들의 정신적 동기의 방향과 자세를 바른 방향으로 전환하여야 하겠습니다.

그런데 우리나라 병원들의 실정은 최선의 환자간호를 하기 위해 필요한 인원이나 시설이 준비되어 있지 않은 것은 사실입니다.

그러나 이와 같은 어려운 실정 하에서도 우리가 스스로 독특한 간호기능의 공헌의 중요성과 그 가치를 인식하고 성의있는 노력을 하면 의사들이나 기타 보건의료원, 병원 행정 담당자들에게도 간호기능의 공헌의 가치를 인식시키고 따라서 간호기능수행을 위한 적절한 환경을 획득하게 될 것입니다.

여기 간호행정 업무를 담당할 책임자들과 간호교육자들의 상호협조적인 이해와 공동의 노력이 절실히 요구되는 것입니다.

전문간호직업에 대한 사회적 요구와 우리의 자세

오늘날 전문적 간호직업에 대한 사회적 요구는 현저하게 증대되어가고 있습니다. 전문간호원들의 활동분야를 보면 종합병원을 위시하여 도시 및 농어촌 보건소, 학생보건을 위한 양호교사, 각종산업분야 의무실, 가

죽계회요원, 간호교육기관, 군간호 사업등 다양하며 국제적으로는 미국 캐나다, 서독등 20여개의 여타나라에 진출하여 취업하고 있으며 월남에서는 군간호장교로서 민간의료단의 team member로서 활약하고 있습니다.

각활동분야별 간호업무의 내용과 질도 과거에 비해서 많이 향상되었으며 간호교육도 그 제도면으로 보나 질적 내용에 있어서 향상과 발전을 가져왔다고 볼 수 있습니다. 그러나 이와 같은 발전은 보다 큰 발전을 위한 기반 구축에 불과하다고 하는 것이 온당하겠읍니다.

오늘날 변천하는 사회가 우리 전문 간호직에 요구하는 것이 무엇이며 우리의 책임이 무엇입니까?

적절하게 잘 교육된 졸업간호원을 사회가 요구하는 각분야에 충분하게 수급하여 질적으로 우수한 간호봉사를 통해 사회복지에 기여하는 것입니다.

그런데 우리 전문간호직을 둘러싼 현실을 살펴볼 때에 우리 앞에는 허다한 과제들이 놓여 있습니다.

첫째로는 간호원의 수급조정의 차질로 인해서 사회가 요구하는 활동분야에 간호원을 충분히 수급 못하여 국민보건에 지장을 초래하고 있습니다.

그 실례로 입원환자를 수용하고 있는 종합병원에서는 가뜩이나 부족한 정원인데다가 격기에 간호원을 보충하지 못하여 재직 중인 간호원들의 근무 조건은 날로 악화하고 있으며 해외 혹은 우대하는 직장을 선택하여 사직하는 간호원의 비율은 날로 높아가며 그 결과 경험있는 간호원의 수는 점점 감소되어 입원환자들은 안전한 질적간호를 받지 못하고 있으며 농어촌 보건소에서는 전문간호원을 배치하지 못하여 당연히 전문간호원들의 지도와 감독 하에서 일해야 할 간호보조원들이 전문간호원들의 기능을 대행하고 있습니다.

따라서 농어촌 주민들은 전문간호원들의 질적인 간호를 받지 못하고 있습니다.

두째로 전문간호원의 교육은 최저의 입학자격으로 인문고등학교의 기본교육을 필수로 함에도 불구하고 정부에서는 법적으로 폐교조치되었던 간호고등기술학교를 부활시켰을 뿐만 아니라 교육시설이 불충분한 간호고등기술학교가 계속 신설되고 있으며 전문적 간호교육의 질적 저하를 부분적으로 초래하고 있습니다.

셋째로 간호원의 면허제도에 있어서 전문적 수준에서 교육을 받은 간

〈전문간호원의 자세〉

호원과 간호고등기술학교 졸업간호원과는 당연히 그 단계가 구분되어 있어야 함에도 불구하고 동일한 변형으로서 실무면과 대우면에 모순을 가져오고 있습니다.

내적으로 아직까지도 대부분의 간호원들은 그 기능의 특수성 전문간호교육의 수준 업무제도에 비해 낮은 직급과 보수를 받고 있으며 기타의 근무조건도 불량한 상태에서 근무하고 있습니다.

기타 우리 전문직업의 질적인 수준의 유지와 향상에 영향을 미치는 여러가지 문제들이 많이 우리 앞에 놓여 있습니다.

우리가 사회적 요구에 대해서 보다 나은 공헌을 위해서는 이상의 여러가지 문제해결에 있어서 정부의 적극적인 협조와 계획 및 실천이 있어야 하며 의료보건 전문야의 협조가 요구되는 것은 재언할 필요도 없는 것입니다.

그러나 우리가 전문간호원으로서 자처하는 이상에는 이상의 여러가지 문제 해결에 있어서 우리 자신들의 적극적인 참여가 요구되는 것입니다.

개개인의 간호원들은 작자가 맡은 활동분야에서 자기의 정확한 위치와 책임을 인식하고 충성을 다 하므로써 실질적으로 간호업무의 수준을

향상시키고 간호원들의 질적, 양적, 수급조정에도 직접적으로 참여하는 책임을 가져야 하겠습니다.

우리나라 간호사업의 현실이 어렵고 감당하기에 고달프다고 해서 오늘날의 간호원들이 개인적인 유익만 추구하며 이나라 간호사업을 의면하고 간호사업의 문제점 해결에 적극적으로 나서지 않는다고 하면 누가 우리나라의 간호사업을 담당하며 우리 동족들의 건강문제들을 다룰 것입니까?

우리들은 작자 줄더 적극적으로 우리나라의 간호사업에 참여하여야 할 의무와 책임이 있는 것입니다.

또한 간호사업과 간호교육에 관련된 전반적인 문제해결과 우리의 목적 달성을 위해서는 단절된 조직적 활동을 더욱 강화해야겠습니다. 조직적 활동은 가장 강하고 슬기롭고 경제적인 방법입니다.

우리의 조직적인 활동은 항상 국가적인 유익과 간호사업의 수준향상이라는 책임을 짊어지고 시대적 요구에 민감하게 반응을 일으키며 적절하고도 현명한 판단으로서 행동해야 하겠습니다.

우리들 스스로가 우리 사업의 장기적 목표와 계획을 수립해야겠습니다.

우리의 직업적 수준의 향상과 우리가 바라는 민족스러운 사회적 지위

<전문간호원의 자세>

좋은 근무조건은 획득은 다른 사람들이 거쳐 가져다줄 것을 기대할 것이 아니라 우리 스스로가 단결된 힘으로 쟁취하여야 하는 것입니다.

우리들의 문제를 방관만 하지 말고 능동적인 참여의식을 가져야 하겠습니다. 전국에 있는 우리 간호원 전체가 줄다 우리나라 간호사업에 대해서 열의와 성의를 가지고 계속적인 노력을 하던 우리나라의 간호사업의 전망은 밝아질 것이며 행복된 복지사회 건설을 위해 크게 기여하게 될 것입니다.

간호사업의 내일의 전망은 오늘에 처해 있는 우리 전문간호원들의 자세와 행동에 의해서 좌우된다는 역사적인 책임을 우리 서로 다짐하십시오.

<참 고 서 적>

1. 이영복, Profession의 기준과 성장 대한간호 제 3권 제 3호 pp. 14~16 1964.
2. 이영복, 의무와 권리, 대한간호 제 6권 제 3호 pp. 12~15 1967.
3. 이영복, 직업적조정, 수문사 1967.
4. Faddis, Margene O., This I believe ...educations responsibility for patient care, Nursing Outlook, Vol. 13 (Dec. 1965) pp. 26~28
5. Johnson, Dorothy E., Today's action will determine tomorrow's nursing Nursing Outlook. Vol. 13, sep 1965) pp. 38~41
6. 남정순, 한국간호교육의 전망, 대한간호, 제4권, 제3호, pp. 31~37 1965.
7. 이경익, 행정및 학제상으론 한국의 간호교육, 대한간호 제4권 제3호 pp. 26~30 1965. 7.

슈바이처박사 비서 Ali Silver양 방한

지난 4월 30일 오후 7시 본협회 상임이사회에서는「뉴코리아호텔」로 Miss Ali Silver 를 초청코 간담회를 가졌다.

우리나라에서 열린 슈바이처박사 기념전시회를 계기로 우리나라에 온 Miss Ali Silver 는 슈바이처박사가 생존시 팔보다 더 사랑하면서 “하늘에서 직접 은 천사”라는 애칭을 부여준 간호원으로 슈바이처박사와 함께 일해온 비서였다.

특히 이 날은 슈바이처박사 기념 전시회를 개최한 기독교사회의 이

일선박사 내외분과 일본의 高橋의 사 내외분도 합석하여 슈바이처박사의 생존시 사업의 애기로 뜻을 피웠다.



<슈바이처박사와 Ali Silver 양>