

# 설계사무소 남성 및 여성기술인력의 업무환경 실태분석 및 개선방안

## Analysis of the working environment of male and female engineers in the design office and improvement plan

윤정인<sup>1</sup> · 고찬영<sup>1</sup> · 정현용<sup>1</sup> · 신원상<sup>2</sup> · 손창백<sup>3\*</sup>

Yoon, Jung-In<sup>1</sup> · Ko, Chan-Yeong<sup>1</sup> · Jeong, Hyun-Young<sup>1</sup> · Shin, Won-Sang<sup>2</sup> · Son, Chang-Baek<sup>3\*</sup>

### Abstract

Recently, as the characteristics and production methods of the construction industry are changing, and women are actively entering the society, the view of women in the construction industry is also gradually changing. Although the government is currently improving the system to expand women's participation, nevertheless, women's participation in the construction industry is very low compared to other industries. The scope of this study was limited to presenting the actual working environment and improvement plans for male and female engineers in the design office. As a result of the survey on the insufficient part of the work environment, the item 'rest space such as lounge, bathroom, and conference room was narrow' was highly surveyed for men, and 'there was no rest space that required gender discrimination' was highly surveyed for women. As for the improvement measures, both men and women were surveyed highly in the category of 'My place for personal work'. In this study, the scope of the study has a limitation in that it only presents the actual situation and improvement measures for the working environment for male and female engineers in the design office.

키 워 드 : 설계사무소, 남성기술인, 여성기술인, 업무환경

Keywords : design office, male engineer, female engineer, work environment

## 1. 서 론

### 1.1 연구의 목적

최근 건설산업의 특성과 생산 방식이 변화하고, 여성들의 사회 진출도 활발해지면서 건설산업에서 여성을 보는 시각도 점차 변화하고 있는 추세이다. 현재 정부에서는 여성의 참여를 확대하기 위한 제도 개선이 이루어지고 있지만, 그럼에도 불구하고 건설산업에서 여성의 참여는 타 산업에 비해 매우 낮은 수준이며, 근로환경을 원인으로 지목하고 있다. 이러한 환경이 지속되면 남성 및 여성기술인의 업무능률 저하 및 퇴직현상이 발생할 수 있다. 이러한 사항을 종합적으로 고려해 볼 때, 현재 건설산업의 취약한 업무환경을 개선할 필요가 있다.

이에 본 연구는 설계사무소 남성 및 여성기술인력 각각의 현재 업무환경에 대한 특성을 비교·분석함으로써, 향후 남성 및 여성기술인의 특성에 맞는 효율적인 업무환경 개선방안 수립의 기초자료를 제시함을 목적으로 한다.

### 1.2 연구의 범위 및 방법

본 연구는 선행연구에서 분석하지 않았던 설계사무소 남성 및 여성기술인력을 대상으로 하여 업무환경 실태 및 개선방안을 제시하는 것으로 연구범위를 한정하였다. 조사는 설계사무소 남성 및 여성기술인을 대상으로 2021년 2월부터 5월까지 직접 면담조사 및 간접 설문조사를 수행하여 남성 155명, 여성 117명으로 총 272명에게 실시하였다.

## 2. 설계사무소 남성 및 여성기술인력의 업무환경 실태분석

현재 설계사무소에 종사하고 있는 남성 및 여성기술인력을 대상으로 업무환경의 부족한 부분에 대해 조사한 결과를 표 1에 나타내었다. 남성기술인의 응답비율을 보면 '휴게실, 탕비실, 회의실 등 휴식공간이 협소하다' 항목이 41.9%로 높게 조사되었고, 여성기술인의 응답비율을 보면 '성별 구분이 필요한 휴게공간이 부재하다' 항목이 33.4%로 높게 조사되었다.

1) 세명대학교 건설공학과 석사과정

2) 지방교육재정연구원, 3급 연구원

3) 세명대학교 건축공학과 교수, 교신저자(cbson@semyung.ac.kr)

표 1. 업무환경의 부족한 부분

업무환경의 부족한 부분	남성기술인		여성기술인		전체	
	응답수 (명)	백분율 (%)	응답수 (명)	백분율 (%)	응답수 (명)	백분율 (%)
좁은 개인 공간으로 프라이버시 보장이 어렵다.	14	9	14	11.9	28	10.3
휴게실, 탕비실, 회의실 등 휴식공간이 협소하다.	65	41.9	38	32.5	103	37.9
환기시스템이 열악하여 공기정화가 필요하다.	31	20	17	14.5	48	17.6
성별 구분이 필요한 휴게공간이 부재하다.	30	19.4	39	33.4	69	25.4
기타	15	9.7	9	7.7	24	8.8
합계	155	100	117	100	272	100

### 3. 설계사무소 남성 및 여성기술인의 업무환경 개선방안

업무환경 개선을 위해 우선적으로 확보되어야 할 사항에 대해 조사한 결과를 표 2에 나타내었다. 남성 및 여성기술인력 모두 '여유 있고 쾌적한 회의 및 휴게공간 확보' 항목이 49.7%, 46.2%로 높게 조사되었고, 그 다음으로 남성 및 여성기술인 모두 '개인 업무를 위한 내 자리 공간' 항목이 20%, 20.4%로 높게 조사되었다.

표 2. 업무환경 개선을 위해 우선적으로 확보되어야 할 사항

업무환경 개선을 위해 우선적으로 확보되어야 할 사항	남성기술인		여성기술인		전체	
	응답수 (명)	백분율 (%)	응답수 (명)	백분율 (%)	응답수 (명)	백분율 (%)
여유 있고 쾌적한 회의 및 휴게공간 확보	77	49.7	54	46.2	131	48.2
커뮤니케이션에 효율적인 동선	17	10.9	9	7.7	26	9.6
개인 업무를 위한 내 자리 공간	31	20	24	20.4	55	20.2
편리한, 편안한 사무가구	14	9	8	6.8	22	8.1
쾌적한 냉난방과 조명	8	5.3	12	10.3	20	7.3
방음	3	1.9	5	4.3	8	2.9
기타	5	3.2	5	4.3	10	3.7
합계	155	100	117	100	272	100

### 4. 결 론

본 연구는 설계사무소 기술인력을 대상으로 현재 근무하고 있는 회사의 업무환경에 대한 실태 및 개선방안을 제시하였다. 현재 정부에서는 여성의 참여를 확대하기 위한 제도 개선이 이루어지고 있지만, 실태를 조사한 결과, 남성기술인은 '휴게실, 탕비실, 회의실 등 휴식공간이 협소하다', 여성기술인은 '성별 구분이 필요한 휴게공간이 부재하다' 가 높게 나타났고, 이에 대한 개선방안으로는 남성 및 여성기술인 모두 '여유 있고 쾌적한 회의 및 휴게공간 확보' 항목이 높게 나타났다.

본 연구에서는 연구의 범위를 설계사무소 남성 및 여성기술인을 대상으로 업무환경에 대한 실태 및 개선방안만을 제시한 한계점을 지니고 있다. 따라서 설계사무소 기술인력의 개인과 조직적 차원에서 업무 효율성을 극대화 할 수 있는 후속연구가 지속적으로 수행되어야 할 것으로 사료된다.

### 감사의 글

본 논문은 2021년 한국연구재단 기초연구사업(과제번호: 2021R1A2C2006065)의 일환으로 수행된 연구임을 밝히며 이에 감사드립니다.

### 참 고 문 헌

1. 손창백, 남성 및 여성 생산직 건설근로자의 근로환경 및 의식동향 비교분석, 대한건축학회논문집 구조계, 제 22권 4호, pp.169~176, 2006.4