

건축공사 현장관리자의 워라밸 개선에 대한 요구사항 분석

Analysis of Requirements for Improvement of the Work-Life Balance of Construction Managers

임 형 은*
Lim, Hyeong-Eun

노 주 성**
Noh, Ju-Seong

김 재 엽***
Kim, Jae-Yeob

Abstract

The objective of this study is analyzing of requirements for improvement of the work-life balance of construction managers working in Korean construction companies. A survey has been conducted to analyze the requirements for improvement of construction managers. The survey was conducted on construction managers working in the field of architectural construction. 59 field managers working in 18 Korean construction companies responded to the survey. Upon analysis of the survey, the working hours were excessive and recreational time was very poor for the construction managers. There were differences in the answers regarding the areas that require improvement in the working conditions based on the age groups of the construction managers. A majority of young technicians selected that the recreational time and content of work require improvement, and technicians with a lot of experience selected that the stability of occupation and wage require improvement.

키워드 : 현장관리자, 워라밸, 개선 요구사항

keywords : construction manager, work-life balance, requirement for improvement

1. 서 론

최근 긴 근로시간 등으로 인해 건축공사 현장관리자가 더 이상 좋은 일자리가 되지 못하고 있다. 건축공사 현장은 일반적으로 7시 이전에 출근하고, 휴일도 월 6일 정도로 매우 적은 것으로 알려져 있다¹⁾. 본 연구는 국내 건설회사의 사공분야에서 일하고 있는 현장관리자들의 워라밸을 개선할 수 있는 방안을 제시하는 것을 목적으로 하였다. 연구 방법은 건설회사의 건축사공분야에서 일하고 있는 현장관리자를 대상으로 워라밸 중요도에 관한 설문조사를 실시하였다.

2. 근로실태 및 워라밸 이론 고찰

2.1 근로실태 개요

근로실태란 근로조건 현황을 나타낸 것이다. 근로조건은 임금, 근로시간, 근로환경으로 구성되어 있다. 근로조건 사전적 정의는 근로자가 사용자에게 고용된 후, 노동력을 제공하는 모든 조건이다. 또한, 근로기준법에 의한 근로시간은 휴게시간을 제외하고 1일 8시간, 1주일 40시간을 초과할 수 없다²⁾.

2.2 워라밸 이론 고찰

워라밸은 1972년 국제노동관계컨퍼런스에서 근로자에게 보상, 직업안정성, 성장의 기회를 제공함으로써 생활의 질을 높이기 위해 도입된 노동환경의 질이라는 개념으로부터 시작되었다. 워라밸은 일과 삶의 균형이라는 뜻으로 'Work-Life Balance'의 준말이다. 워라밸의 수준이 높은 집단일수록 회사만족도, 소속감, 직무몰입, 삶 만족도는 높아지고 직무스트레스는 감소하는 반면 수준이 낮은 집단일수록 이직의도와 직무스트레스가 높다³⁾.

* 한국교통대학교 건축공학과 학석사 연계과정

** 한국교통대학교 건축공학과 석사과정

*** 한국교통대학교 건축공학과 교수, 교신저자(kimjy67@ut.ac.kr)

3. 워라벨 개선에 대한 요구사항 분석

3.1 설문조사 개요

본 연구는 건설현장관리자를 대상으로 자료를 수집하였다. 비교 대상은 객관성을 위해 다수의 현장, 본사에 근무하고 있는 현장관리자들로 설문을 진행하였다. 표1은 2017년 9월부터 10월까지 1개월 정도로 방문, 이메일을 통해 배포 및 수거한 설문 결과이다. 전체 59부가 회수되었으며, 불성실한 응답 2부를 제외한 57부를 대상으로 분석하였다.

3.2 경력 및 직급별 분석

건축공사 현장관리자의 워라벨 개선에 대한 경력별 및 직급별 요구사항을 분석한 결과는 다음과 같다. 아래 표 2에서 보이는 바와 같이 경력이 낮은 현장관리자일수록 여가시간의 중요도는 높았고, 경력이 높을수록 상대적으로 값이 낮게 나타났다. 임금의 요구사항은 전체적으로 높은 값을 보였으며 경력이 높은 현장관리자일수록 비교적 중요하게 여겼다. 아래 표 3의 직급별 분석도 경력별 분석과 비슷한 결과를 보였다. 현장관리자의 직급이 낮을수록 여가시간의 중요도가 높은 직급에 비해 상대적으로 큰 값을 보였다. 임금의 중요도는 모든 직급에서 평균 이상으로 높았다.

표 1. 설문 응답자 개요

변수	집단	빈도수(명)	비율(%)
연령(세)	26~30	12	21.1
	31~39	14	24.6
	40~49	24	42.1
	50이상	7	12.3
결혼여부	미혼	17	29.8
	기혼	40	70.2
직급	사원	12	21.1
	대리	11	19.3
	과장	15	26.3
	차장	7	12.3
	부장이상	12	21.0
실무경력(년)	1 미만	7	12.3
	1~3	7	12.3
	3~10	9	15.8
	10~20	17	29.8
	20 이상	17	29.8
최종학력	전문학사	7	12.3
	학사	44	77.2
	석사	6	10.5

표 2. 경력별 분석

	평균	1미만	1-3	3-10	10-20	20이상
경력(년)						
임금	4.5	4.1	4.6	4.6	4.5	4.6
근로시간	4.0	4.3	4.1	4.2	3.6	4.1
여가시간	4.2	4.7	4.6	4.3	4.2	3.9
직업안정성	4.4	4.6	4.0	4.4	4.4	4.4
직무만족도	4.0	4.6	4.0	4.0	3.9	3.9
직장상사	4.0	4.6	3.7	4.1	3.8	3.9
직장동료	3.8	4.3	3.4	3.5	3.8	3.7

표 3. 직급별 분석

직급	평균	사원	대리	과장	차장	부장이상
임금	4.5	4.5	4.5	4.5	4.6	4.5
근로시간	4.0	4.3	4.2	3.7	4.1	3.9
여가시간	4.2	4.8	4.0	4.3	4.1	3.8
직업안정성	4.4	4.5	4.2	4.5	4.6	4.3
직무만족도	4.0	4.3	4.0	4.0	4.0	3.9
직장상사	4.0	4.3	3.7	4.1	3.7	3.9
직장동료	3.8	4.0	3.5	4.0	3.6	3.8

4. 결 론

본 연구는 건설회사에서 일하고 있는 현장관리자들의 근로상태를 분석하고, 워라벨 개선방안을 제시하는 것을 목적으로 하였다. 분석을 위해서 건설회사의 건축시공분야에서 일하고 있는 현장관리자를 대상으로 경력별과 직급별로 나누어 설문조사를 하였다. 경력별 분석결과는 임금, 직업의 안정성, 여가시간 등의 순으로 높게 나타났다. 직급별 분석결과는 직급이 낮은 현장관리자는 여가시간, 직급이 높은 현장관리자는 임금이 상대적으로 더 중요하다고 응답하였다.

Acknowledgement

이 논문은 2017년도 정부(교육부)의 재원으로 한국연구재단의 지원을 받아 수행된 기초연구사업임(No. 2017R1D1A1B03036318).

참 고 문 헌

1. 안성훈, 건축공사 신입사원 이직의도 감소 방안에 관한 연구, 대한건축학회 논문집 구조계, pp.96, 2010.3
2. 근로기준법, 제 50조 1항.2항(근로시간), 2012.2
3. 남기섭, 일과 생활의 균형(WLB)과 생활만족 간의 관계에서 직무스트레스의 매개효과, 기업경영리뷰, pp.105~124, 2017.6