

청년 건설기술인력의 일자리 창출방안에 관한 연구

Improvement strategy of market entry for construction engineer of young people

박 환 표* 한 재 구** 김 영 현***

Park, Hwan-Pyo Han, Jae-Goo Kim, Young-Hyun

Abstract

Recently domestic youth unemployment rate has increased continuously. The cause is due to construction recession. As a result, the youth unemployment rate was approximately 8.0% in 2013. In particular, graduates of civil engineers and architecture engineers are difficult to find a new job. Major construction companies also prefer new employees rather than career employees. Therefore, the employment rate of construction-related university graduates is continuing decline. Accordingly, construction and technical engineers will be aging. Therefore, this study was looking for ways to promote the overseas expansion of young construction engineers. And this research has suggested the ways which young engineers can find a new job through improving the system.

키 워 드 : 건설기술인력, 글로벌 경쟁력, 취업률

Keywords : construction engineer, global competitiveness, employment rate

1. 서 론

1.1 연구의 목적

최근 국내 건설경기 침체로 인한 청년 실업률이 지속적으로 증가하여, 2013년에는 청년 실업률이 약 8.0%를 차지하였다. 특히 토목 및 건축 학과의 대학 졸업자 취업난이 가중되고 있다. 건강보험DB연계 취업통계연보 자료에 의하면, 4년제 대학 토목·건축 공학과 졸업생들의 취업률이 2007년도에는 66.4%와 70.3%에 달하던 것이 2013년에는 각각 58.3%와 60.9%로 하락하였다. 더욱이 건설업계에서도 신규인력의 채용보다는 현장경험과 기술을 지닌 경력직 사원을 선호하여 고용하고 있다. 이러한 토목 및 건축학과 대학졸업자의 취업률 하락은 전체 건설기술인력 중 초급기술자의 비율 하락(02년 62%, 13년 51%)과 함께 건설기술인력의 고령화 현상을 초래할 것으로 보인다.

그 동안 건설산업은 우리나라 경제발전을 이룩하는데 중추적인 역할을 수행해 왔으며, 앞으로 국내 건설시장 뿐만 아니라 세계시장에서 활동할 수 있는 환경을 구축하기 위하여 청년 건설기술인력의 고용창출과 글로벌 건설기술인력을 양성이 무엇보다도 필요하다. 따라서 본 연구는 청년층 기술인력의 건설산업 내 진입과 해외진출을 촉진시킬 수 있는 방안을 모색하고, 기술자 현장배치 등의 제도개선을 통해 청년층 인력의 진입을 활성화할 수 있는 방안을 마련하였다.

1.2 연구의 방법 및 절차

본 연구는 건설관련 대학졸업자의 취업현황을 4년제 대학과 전문대학으로 구분하여 통계 분석하여 문제점을 도출하고, 이를 해결할 수 있는 청년층 건설기술인력의 일자리 창출방안을 제도적인 측면에서 현장기술자 현장배치와 해외건설현장의 유입방안, 산학연계 프로그램, 첨단IT와 융복합에 참여할 수 있는 방안을 제안하였다.

2. 건설관련 대학졸업자의 취업현황 분석

본 연구는 한국교육개발원의 교육통계연보와 취업통계연보 자료를 토대로 4년제 대학과 전문대학 공학계열의 입학자, 졸업자, 취업자 추이를 분석한 결과, 4년제 대학 공학계열의 경우, 입학자 수는 지속적으로 증가하여 2004년 대비 약 11.4% 증가하였지만, 졸업자 수는 약 0.6% 감소하였다. 2013년도의 취업자 수와 취업률은 전년 대비 각각 2.8%, 1.5% 감소하였다. 전문대학 공학계열의 경우, 최근 10년간 입학자 수와 졸업자 수가 지속적으로 감소하여, 2013의 입학자 수와 졸업자 수는 2004년 대비 각각 36.5%, 47.3% 감소하였다. 또한 취업자 수와 취업률은 2004년 대비 각각 55.4%, 15.5%로 급감하여 심각한 실정이다. 이상과 같이, 최근 10년간 국내 건축 및 토목관련 학과의 졸업자와 취업자

* 한국건설기술연구원 건설정책연구소 연구위원, 교신저자(hppark@kict.re.kr)

** 한국건설기술연구원 건설정책연구소 수석연구원

*** 한국건설기술연구원 건설정책연구소 연구원

수, 그리고 취업률의 하락은 2007년 이후부터 지속적으로 감소하였고, 그 원인은 국내 건설수주액의 감소된 시기와 유사하여 건설경기 침체의 결과라고 예측된다.

3. 청년층 건설기술인력의 일자리 창출방안

본 연구는 청년층 건설기술인력의 일자리 창출방안을 네가지 측면에서 아래와 같이 제안하였다. 첫째, 국내 건설시장의 범위내에서 청년층 건설기술인력이 진입할 수 있는 방안으로, 현장기술자 배치의 의무화 등이 필요하다. 현장기술자배치와 관련하여서는 500억원 이상 건설공사에 한하여 기존 법령에서 제시하는 건설기술자와 건설사업관리기술자 배치 규정에 '청년 기술자(또는 초급기술자)'를 반드시 포함하여 배치할 수 있도록 개선방안을 제안하였다.

둘째, 최근 해의 수주물량이 급격히 증가하고 있는 해외건설시장에서 청년층 기술인력이 진입할 수 있는 방안 검토가 필요하다. 따라서 청년층의 해외건설 현장으로 유인하기 위한 해외건설현장 근무여건 개선과 세금공제 혜택 등 다양한 정책개발이 필요하다. 또한 병역특례제도를 해외건설현장 근무로 확대하여, 우수한 청년 건설기술인력의 유입을 확대하는 것도 필요하다. 그리고 정부는 청년층 기술인력의 해외 취업종합 정보네트워크를 구축해야 한다. 또한 해외 구인 사이트 정보 제공과 해외 취업관련 정보 인프라를 구축하여 해외 취업과 관련된 정보를 해외로 취업하고자 하는 청년층 기술인력에게 제공하여야 한다.

셋째, 청년 건설기술자가 건설업계에 진입하기 위해서는 대학에서 기업의 수요에 맞춘 인력을 배출할 수 있도록 교육이 변화되어야 한다. 현재 대학 15개, 전문대학 15개, 특성화고 16개 학과가 개설되어 운영되고 있다. 건설관련 분야에서도 채용조건형 계약학과를 구축하여 청년층 건설기술인력을 양성하는 것이 필요하다. 또한 산업현장에서 필요로 하는 인력이 대학에서 양성 및 배출되기 위해서는 대학에서 산업현장의 인력수요를 정확히 이해하고, 이러한 인력수요를 충족시킬 수 있도록 교과과정을 편성하여 운영해야 한다. 즉, 현장밀착형 교육이 이루어질 수 있도록 산학연계교육을 강화하고, 대학교육에 대한 기업의 평가를 피드백 받아 지속적으로 교과과정을 개편해 나가야 한다.

네째, 신규사업의 발굴 및 첨단 IT융복합에 청년 건설기술인력이 참여할 수 있는 방안이 필요하다. 과거 건설감리시장이 발굴되어, 신규 기술인력 확보되었던 것처럼, 우리나라의 건설투자 및 신규 발주물량은 지속적으로 감소할 것으로 예측되고 있다. SOC 시설물의 유지관리 시장과 주택의 리모델링 시장은 향후 새로운 블루시장으로 증가할 것으로 예측된다. 따라서 이와 같은 신규사업 발굴과 BIM, 센서 등 IT 분야와 접목한 건설융복합 분야를 발굴하여 이에 대한 신규 일자리 창출이 필요하다.

4. 결 론

우리나라의 건설업 투자는 개발성장 위주에서 질적 성장으로 변화하고 있다. 청년 건설기술인력의 고용창출과 글로벌 건설기술인력을 양성이 무엇보다도 필요하다. 따라서 본 연구는 청년층 기술인력의 건설산업 내 진입과 해외진출을 촉진시킬 수 있는 방안을 모색하여 청년층 건설기술인력의 일자리 창출이 확대될 것으로 예측된다. 또한 글로벌 건설기술인력을 양성하기 위해서는 중장기적인 측면에서 인력양성 대책을 수립할 뿐만 아니라, 특히 건설업이 3S(Clean, Clear, Creative) 업종으로 성장할 수 있도록 건설산업 이미지 개선과 인프라 구축을 하는 것이 매우 중요하다.

참 고 문 헌

1. 한국교육개발원, 교육통계연보, 취업통계연보
2. 박환표, 한재구, 김영현, 청년층 기술인력 시장진입 활성화 방안 연구, 국토교통부, 2014, 12