

# 건설 근로자의 직업의식 실태분석 및 향상방안

## An Analysis on the Professional Perception of the Construction Worker and Its Improvement Measures

신 원 상\*      김 민 재\*\*      이 강 협\*\*      손 창 백\*\*\*  
 Shin, Won-Sang   Kim, Min-Jae   Lee, Kang-Hyup   Son, Chang-Baek

### Abstract

This study was conducted to present the improvement in professional perception among construction workers engaged in domestic construction sites by analyzing the reality of their professional perception. The results are as follows: First, with regard to professional perception of the construction industry, managerial workers made their positive reply to items regarding construction and construction workers but had their negative attitude towards construction as a job and as a recommendable job for others; whereas production workers showed their negative reply to all the items. Second, with respect to factors for construction being firmly regarded as an 3D industry, managerial workers selected 'long working hours' and production workers replied with 'low wages and income insecurity.' Third, as for improvement activities for professional perception of construction, most of construction workers simply knew about activities being performed but expressed their intention to participate in the activities.

키 워 드 : 건설산업, 건설 근로자, 직업의식

Keywords : Construction Industry, Construction Worker, Professional Perception

## 1. 서 론

### 1.1 연구의 배경 및 목적

국내 건설업에 종사하는 관리직 및 생산직 근로자들의 부정적인 직업의식은 건설 프로젝트 성패에 영향을 미쳐 국내 건설경기침체 및 업체부도 등의 강력한 장애요인으로 작용하게 된다. 따라서 현재 건설 근로자들의 직업의식을 분석하여 부정적 의식들은 시급히 해결할 방안을 모색하고, 긍정적 의식은 더욱 부가시킬 방안을 모색할 필요가 있다고 판단된다. 이에 본 연구는 국내 건설현장에 종사하는 건설 근로자들을 대상으로 직업의식 실태를 분석하여 이에 대한 개선방안을 모색할 수 있는 기초자료를 제시하고자 한다.

## 2. 건설 근로자의 직업의식 실태분석

### 2.1 건설업에 대한 직업의식

본 연구는 건설 근로자들의 건설업에 대한 의식을 파악하기 위해 건설업, 건설업 종사자, 취업 및 진출 권유정도를 Likert Scale을 활용하여 표 1과 같이 조사하였다. 조사대상은 수도권 건설현장의 관리직 근로자 117명, 생산직 근로자 190명을 대상으로 하였다. 조사결과를 보면 관리직 근로자들은 건설업 및 건설업 종사자에 대해 긍정적으로 조사되었으나, 취업 및 진출 권유정도는 부정적인 것으로 나타났고, 생산직 근로자들은 모든 항목에 있어 부정적인 것으로 조사되었다.

표 1. 건설 근로자들의 건설업에 대한 직업의식

구 분	건설업에 대한 의식	건설업 종사자에 대한 의식	취업 및 진출 권유정도
관리직 근로자	0.37	0.31	-0.74
생산직 근로자	-0.27	-0.15	-0.74

### 2.2 3D업종 직업의식 형성요인

과거부터 현재까지 건설 근로자들이 부정적인 직업의식을 지니게 되는 주된 요인 중 한 가지는 3D업종 타이틀이다. 이에 본 연구에서는

\* 세명대학교 일반대학원 건설공학과 박사과정

\*\* 세명대학교 일반대학원 건설공학과 석사과정

\*\*\* 세명대학교 건축공학과 교수, 공학박사, 교신저자(cbson@semyung.ac.kr)

3D업종이라는 직업의식이 어떻게 형성되는지 표 2와 같이 조사하였다. 조사결과를 보면, 관리직 근로자들은 ‘장시간의 근로시간’, ‘낮은 임금 수준 및 수입 불안정’, 생산직 근로자들은 ‘낮은 임금수준 및 수입 불안정’, ‘건설 근로자의 고용 불안정’의 순으로 3D업종 형성요인을 인식하고 있었다. 이는 향후 건설업의 장래를 위해 가장 시급히 해결되어야 할 사항들로 상위 항목들에 대한 개선책의 모색이 필요하다고 판단된다.

표 2. 건설산업의 3D업종 형성요인 (복수응답, 단위:명, %)

구 분	관리직		생산직	
	빈도수	비율	빈도수	비율
낮은 임금수준 및 수입 불안정	41	17.52	92	24.21
장시간의 근로시간	57	24.36	54	14.21
복리후생제도(휴일 및 휴가제도 등의 미흡)	27	11.54	41	10.79
건설 근로자의 고용 불안정	33	14.10	69	18.16
건설현장의 안전사고 발생 및 위험성	25	10.68	20	5.26
근로자 편의시설(화장실, 식당, 샤워장, 휴게실 등의 미흡)	7	2.99	30	7.89
힘들고 고된 작업방식	29	12.39	44	11.58
건설현장의 더러운 작업환경	8	3.42	22	5.79
기타의견	-	-	1	0.26
무응답	7	2.99	7	1.84
합계	234	100	380	100

### 2.3 건설업 직업의식 개선활동에 대한 인지도

현재 건설관련 기관들에서는 사랑의 집짓기 사업, 건설기능경기대회, 직원재능기부, 주거환경 개선사업 등 다양한 활동을 구성하여 건설업에 대한 직업의식을 개선하기 위해 노력하고 있다. 이에 본 연구는 다양한 활동들에 대한 건설 근로자들의 인지도를 표 3과 같이 조사하였다. 표 3의 조사결과를 보면, 대부분의 건설 근로자들은 수행되고 있는 활동들에 대해 알고 있는 정도이고, 기회가 되면 참여할 의사가 있는 것으로 조사되었다. 그러나 전혀 모르고, 참여 의사가 없다는 의견도 상당수 많은 것으로 나타나 이에 대한 해결책의 모색이 필요하다고 사료된다.

표 3. 건설업 직업의식 개선활동에 대한 인지도 (단위:명, %)

구 분	관리직		생산직	
	빈도수	비율	빈도수	비율
잘 알고 있고 직접 참여한 경험도 있다.	14	11.97	22	11.58
잘 알고 있지만 참여한 경험은 없다.	14	11.97	24	12.63
알고 있는 정도이고 기회가 되면 참여할 의사가 있다.	44	37.61	55	28.95
알고 있는 정도이나 참여할 의사는 없다.	14	11.97	39	20.53
전혀 모르고 참여할 의사도 없다.	25	21.37	42	22.11
기타의견	5	4.27	7	3.68
무응답	1	0.85	1	0.53
합계	117	100	190	100

### 3. 건설 근로자의 직업의식 향상방안

본 장에서는 2장에서 분석된 결과를 기반으로 건설 근로자의 직업의식 향상방안을 제시하고자 한다. 건설 근로자의 직업의식을 고취하기 위해서는 첫째, 3D업종 형성요인으로 조사된 관리직 근로자의 ‘장시간의 근로시간’과 생산직 근로자의 ‘낮은 임금수준 및 수입 불안정’에 대해 관리직 근로자들의 주 5일제 시행의 도입, 생산직 근로자의 프로젝트 기간 동안 계약 등으로 해결책을 마련할 필요가 있고, 둘째, 건설업 직업의식 개선활동들의 인지도를 높이기 위해 각 수행기관별 건설 근로자들을 대상으로 한 개선활동들의 확충과 적극적인 홍보가 이루어질 필요가 있다고 사료된다.

### 4. 결 론

본 연구는 국내 건설현장에 종사하는 건설 근로자들을 대상으로 직업의식 실태를 분석하여 건설 근로자들의 직업의식을 고취할 수 있는 향상 방안을 제시하였다. 그러나 본 연구는 건설 근로자들의 직업의식을 고취하기 위한 구체적인 개선방안을 제시하지 못하였고, 건설 근로자들의 광범위한 직종을 고려하지 못한 한계점을 지니고 있다. 따라서 향후 본 연구의 한계점을 보완하여 지속적인 연구를 수행할 예정이다.

### 감사의 글

본 논문은 2013년도 정부(교육부)의 재원으로 한국연구재단의 기초연구사업 지원을 받아 수행된 것임(NRF-2013R1A1A2009500).

### 참 고 문 헌

1. 김순태, 건설근로자의 의식동향에 관한 연구, 중앙대학교 건설대학원 석사학위 논문, 1988.12
2. 황성호, 중소건설업 근로환경 실태에 관한 연구, 전남대학교 산업대학원 석사학위 논문, 2010.8