

신·재생에너지 인력양성의 산업기여도 평가 지표에 관한 연구

*김 진수¹⁾, 허 은녕²⁾

A Study on Factors to Evaluate the Industrial Effect of Human Resource Development in Renewable Energy

*Jinsoo Kim, Eunnyeong heo

Key words : Human Resource Development in Renewable Energy(신·재생에너지 인력양성), 과학기술분야 인적자원(Human Resources in Science and Technology), Industrial Effect of Human Resource Development(인력양성 산업기여도)

Abstract : 우리나라와 같은 자원빈국에서 환경의 불리함과 외부의 도전을 극복할 수 있는 길은 기술 개발을 통한 경쟁력 확보와 비용절감일 것이다. 그런데 기술 개발을 위해서는 관련 분야의 인력양성이 우선 되어야 한다. 특히 자원 고갈 문제가 대두됨에 따라 활발한 기술 개발이 이루어지고 있는 신·재생 에너지 분야에서는 인력양성의 중요성이 더 크다고 할 수 있다. 이렇게 중요한 인력양성 사업을 효과적으로 진행하기 위해서는 사업 지원을 위한 인력양성 정책의 수립이 필수적이다. 효과적인 인력양성 정책 수립하기 위해서는 인력양성 사업 수행이 산업에 기여하는 정도를 분석할 필요가 있다. 그러나 지금까지 인력양성의 산업기여도를 분석하는 연구는 거의 이루어지지 않았다. 본 연구에서는 신·재생에너지 인력양성의 산업기여도를 평가하기 위한 분석 체계를 수립하는 연구의 일환으로, 인력양성 산업기여도를 평가할 수 있는 지표에 대해 살펴보았다. 특히 노동 비용의 관점, 성과 지표의 관점, 생산성 향상의 관점, 인적자본축적의 관점, 새로운 산업 형성의 관점에서 신·재생에너지 인력양성 효과에 대해 고찰하였다. 또한 과학기술부, 과학기술정책연구원, 미국, 영국의 관련 문헌과 인적자본축적모형을 중심으로 선정한 평가 지표를 정성적 지표와 정량적 지표로 나누고 각 지표의 도출 방안에 대하여 논의하였다.

1) 서울대학교 에너지시스템공학부
E-mail : simple99@snu.ac.kr
Tel : (02)880-8893 Fax : (02)882-2109
2) 서울대학교 에너지시스템공학부
E-mail : heoe@snu.ac.kr
Tel : (02)880-8284 Fax : 882-2109