

외국인 근로자의 건강문제와 대처반응에 관한 심층분석

김현리¹⁾ · 김희걸²⁾ · 정혜선³⁾ · 송연이⁴⁾ · 김정희⁵⁾ · 이꽃매⁶⁾ · 현혜진⁷⁾ · 남소정⁸⁾

충남대학교 간호학과¹⁾ · 경원대학 간호과²⁾ · 가톨릭대학교 의과대학 예방의학교실, 보건대학원³⁾ ·
문경대학 간호학과⁴⁾ · 제주대학교 간호학과⁵⁾ · 상지대학교 간호학과⁶⁾ ·
강원대학교 간호학과⁷⁾ · PEG⁸⁾

1. 연구목적

외국인 근로자에 대한 건강관리를 위해서는 외국인 근로자에게 나타나는 건강문제의 특성과 이에 대한 대처방안을 심층적으로 분석하는 것이 필요하다. 이에 본 연구에서는 외국인 근로자를 대상으로 심층면접조사를 통한 질적연구를 실시하여 외국인 근로자의 건강관리를 위한 방안 마련에 기여하고자 한다.

2. 연구방법

국내에 체류 중인 외국인 근로자 100명을 대상으로 면접기술에 관해 훈련을 받은 연구진이 직접 개별면접을 실시하였다. 연구대상은 외국인 근로자 무료진료소를 방문한 사람 중 조사에 동의한 근로자를 대상으로 하였다. 한국어가 능숙하지 못한 경우는 통역을 배석하여 면접조사를 실시하였다. 1회 면접시간은 30분에서 2시간 정도 소요되었다. 자료수집 기간은 2005년 7월부터 11월까지 이었다.

자료수집 내용의 누락을 방지하기 위해 조사대상자의 허락을 받아 인터뷰 내용을 녹음하였다. 면접이 끝난 후 녹취된 내용을 문자화하였다. 정리된 자료를 행간 분석을 통하여 일반적인 개념들을 모두 추출한 후 비슷한 현상에 속하는 개념들끼리 묶어 범주화하였다.

3. 연구결과

대상자는 남자가 93.0% 이었으며, 연령은 30세 미만이 38.0% 이었다. 체류기간은 5년 미만이 73.0% 이었으며, 69.0%가 불법체류자인 것으로 나타났다.

면담자료에 대한 의미부여 과정을 통해 53가지의 자료가 분류되었고, 이를 다시 14개의 개념으로 범주화하였다. 그 결과 외국인 근로자들은 새로운 환경에 적응하는데 어려움이 있었다. 작업환경의 유해요인에 대해서는 인식이 부족하고, 기본건강관리의 부적절함으로 건강에 위협이 초래되는 상황에 처할 수 있었다. 유해환경에 대한 적절한 대처를 위해 사업주나 사업장 내의 관리상황을 받아들이고 자신의 안전과 건강에 대한 관심과 적절한 관리가 중요함을 보여주었다. 작업환경이나 상황에 관계없이 급여에 따라 언제나 이직할 동기를 가지고 있어 새로운 환경에 대한 적응에 대해 늘 스트레스를 갖고 있는 것으로 나타났다.

4. 결론 및 제언

대략적으로 한국에 취업한 경제적 소득 보장으로 인해 전반적인 만족감을 보여주고 있었고, 현재 작업장의 환경이나 여건 등이 영향을 주기는 하지만 비록 열악하더라도 본국의 상황보다는 좋은 조건이므로 가능한 한 한국에 체류할 수 있는 모든 방법을 동원하여 경제활동을 지속하길 원하고 있었다. 그러나 영구적으로 한국에서 생활하기보다는 본국에서의 좀 더 나은 생활을 위해서 체류를 희망하고 있는 것으로 조사되었다.

한국에 적응해 나가는 과정에서 민간기관 등의 지지자원을 통해 문제해결에 도움을 받고 있는 것으로 나타났으므로 외국인 근로자의 건강관리를 위한 지지체계의 마련과 자원 활용을 위한 정보제공이 외국인 근로자의 건강관리에 있어 중요한 요인이라고 할 수 있다.