

출연(연) 연구지원부문의 직무 효율화 방안 - 직무분장에 따른 적정인력 배분을 중심으로-

한국기계연구원 책임연구원
감 태 현

최근 출연(연)의 경우 R&D 시장개방에 따라 산·학·연간 본격적인 경쟁 체제로 돌입됨과 동시에 R&D 자원의 다변화·대형화·복합화 경향 등으로, 이제는 재정적 자립기반 구축이 무엇보다도 관건으로 떠오르면서 스스로 실력배양을 통한 경쟁력 강화가 무엇보다도 필요한 시기라고 할 수 있다.

특히 연구지원부서에 있어서는 명예퇴직, 희망퇴직 등의 구조조정 물결속에 업무영역의 확대 및 전문성 필요, 성과중심의 운영체계 요구, 사무자동화의 계속적 확대, 직무의 적정배분 및 객관적 평가의 필요성, 핵심업무 중심적 인력운용의 불가피 등 많은 변화를 요구하고 있다.

이러한 현여건에서 출연(연) 지원부서가 보다 생산성을 향상시키기 위해서는 대내·외에서 요구되는 사항에 능동적으로 대처해 나갈 수 있는 여건 및 체제를 갖추어야 한다.

이에 본 연구는 이러한 상황을 감안하여, 향후 출연(연) 지원부서가 어떠한 형태로 변화·발전되어야 할 것인가에 대해 그 해결방안을 모색하기 위한 일환으로서 7개 출연(연)을 대상으로 직무분장 규정을 검토함과 동시에 하나의 연구소를 대상으로 직무분석 및 이를 통한 적정인력 배분 등을 검토하여 보았다.