

자수에 대한 비율과 건수에 대한 비율 모두 점점 줄어드는 대신 연도별 증재적시술이 차지하는 비율은 점점 늘어가는 현상이 나타났다.

4) 혈관조영촬영실 평균 하루 환자수(즉 가동일수 273일 기준)는 95년도에는 3.4명이고 하루 평균 건수 6.8건으로 나타났으며 또 환자 1명이 검사하는 건수는 약 2건으로 나타났다.

5) 입원환자 실인원수에 대한 혈관조영촬영실 연도별 이용률은 점점 늘어가고 있으며 95년도에는 3.89%로 나타났다.

6) 혈관조영촬영실 film changer사용, DSA 사용, film changer/DSA동시에 사용하는 경우로 볼 때 처음에는 film changer 사용률이 높아졌으나 94년부터는 DSA 사용률만이 높게 나타났다.

7) 부위별 건수로 보면 가장 많은 검사는 cerebral부위였으며 abdominal, PTBD, extremity순이었다.

8) 혈관조영촬영실의 의뢰과별로는 내과가 제일 많았으며 다음이 신경외과, 일반외과, 흉부외과, 비뇨기과 순으로 나타났다.

#### [결론]

혈관조영촬영실의 효율적인 운영과 장비의 과부하를 막기 위해서는 부위에 알맞는 DSA 기계장비의 도입과 혈관조영술과 증재적시술을 구분한 각 room의 전용촬영실이 필요하다고 사료된다.

#### <29>

### 방사선사의 직무만족에 관련된 요인 분석

인하대학교병원 · 연세의대 예방의학교실\*

유한전문대학\*\*

김창호 · 정원미 · 유승흠\* · 이선희\* · 손태용\*\*

#### [목적]

이 연구는 방사선사의 직무만족과 관련된 요인을 구명하고자 1996년 4월 29일부터 5월 4일까지 서울과 경기 소재 6개 병원에서 근무하는 방사선사 422명을 대상으로 설문조사 하였으며, 그 중 344명(회수율 81.5%)의 설문을 분석한 주요 결과는 다음과 같다.

1. 응답자의 일반적인 특성 중 부서, 지위, 근무병원 특성은 만족도와 통계학적으로 유의한 관련성이 있었다.

2. 근무환경 중 급여에 만족하는 집단이 불만족하는 집단보다 만족도는 높았다.

3. 응답자의 능력, 직무인식에서 긍정적으로 응답한 군이 부정적으로 응답한 군보다 만족도가 통계학적으로 유의하게 높았다.

4. 근무환경 중 상사나 동료와의 관계에서는 적극적이고 긍정적으로 응답한 군이 부정적으로 응답한 군보다 통계학적으로 유리하였다.

이상의 결과를 보면 긍정적 사고와 적극적인 응답을 한 군이 만족도가 높음을 알 수 있다. 이 연구는 일부 병원 방사선사를 대상으로 하였으나 향후 다양한 지역의 의료기관들, 특히 높은 이직율로 어려움을 겪고 있는 중·소병원급 의료기관을 대상으로 한 추가적인 연구들이 필요하며 직무만족과 관련된 다양한 요인들에 대한 연구들이 추가적으로 수행되기를 기대한다.